



Relatório de
sustentabilidade
2022



Sumário



Apresentação GRI 2-3

Em sua segunda edição, o Relatório de Sustentabilidade da V2i energia S.A. demonstra o crescimento da companhia e o amadurecimento de sua estratégia de sustentabilidade.

Neste relato, que contempla as ações desenvolvidas entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022, a V2i Energia apresenta e consolida a sua Matriz de Materialidade – ferramenta estabelecida na metodologia da *Global Reporting Initiative* (GRI) –, que possibilita priorizar os temas nos quais estará centrada nos próximos anos.

A V2i Energia atua na transmissão de energia e na geração de energia de fonte renovável em sete estados brasileiros

Desde 2021, a empresa utiliza as normas GRI como ponto de partida para seus relatos por entender que a adoção desses parâmetros possibilita à empresa estar de acordo com as melhores práticas globalmente utilizadas. Este relatório também está alinhado aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), resultantes do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), do qual a empresa é signatária desde junho de 2022. Esta publicação, realizada com base nas normas GRI, utiliza também as normas estabelecidas pela Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

Destaca-se que o conteúdo deste documento foi elaborado sob a coordenação da área de *Compliance* da empresa, com a contribuição das áreas de Sustentabilidade, Recursos Humanos, Operações e Finanças, e foi aprovado pela Diretoria da V2i Energia.

Dúvidas e sugestões em relação a este documento são bem-vindas e podem ser direcionadas ao e-mail **contato@v2ienergia.com**.



A V2i Energia

The image features a landscape with several high-voltage power line towers and their associated cables stretching across the scene. The towers are steel lattice structures. The ground is a mix of green grass and brown, tilled earth. In the background, there are rolling hills under a sky filled with grey, overcast clouds. A large, semi-circular blue graphic is overlaid on the left side of the image, containing the text 'A V2i Energia' in white, sans-serif font.



Mensagem da Diretoria

A V2i Energia tem em sua história o ano de 2022 como um marco de crescimento e de avanço na maturidade dos nossos negócios e das nossas pessoas. A companhia, fundada em 2019 para atuar no mercado de energia elétrica, agregou ao seu portfólio ativos de geração de energia hidrelétrica e novos empreendimentos de transmissão em outras localidades no Brasil.

Nossa empresa sempre teve no horizonte o respeito e a excelência na gestão de ativos de energia como principais valores. Por isso, entendemos que o nosso papel é realizar, por meio de práticas sustentáveis, o desenvolvimento das comunidades nas quais nossos empreendimentos estão inseridos, preservando a cultura, o meio ambiente e desenvolvendo pessoas, para transformar o futuro dessas comunidades. Compartilhamos a visão de que para transformar o mundo não basta apenas a boa vontade. É preciso unir forças e competências de modo inteligente, para que as mudanças ocorram de





forma justa e equilibrada. Tão fundamental quanto o respeito, é a responsabilidade na execução das atividades operacionais, seguindo os mais altos padrões de segurança técnica.

No ano de 2022, celebramos a inauguração da nossa nova sede. Um ambiente moderno, luminoso e colaborativo no qual a arquitetura do espaço permite que as equipes trabalhem integradas e de forma dinâmica. Nossa equipe cresceu junto com nosso portfólio de ativos, e o desejo de ter um grupo de profissionais extremamente qualificado e de alta performance caminha junto com o objetivo de contar com uma equipe diversa, tanto na sede da V2i Energia, quanto em nossas

operações. A V2i Energia estimula em seus colaboradores a liberdade criativa, a troca e a escuta, incentivando-os a participar ativamente das operações, propondo soluções e iniciativas que gerem resultados positivos.

Neste relatório, o segundo que desenvolvemos utilizando as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), você terá a oportunidade de conhecer mais sobre as operações da V2i Energia, incluindo o trabalho realizado para gerir impactos e como isso impacta a vida de cada um de nós.

Vale lembrar que realizamos muitas ações em 2022, mas ainda há muito a ser feito, e já estamos traba-

lhando para garantir um futuro melhor. Agradecemos e reconhecemos todos os envolvidos em cada uma das iniciativas apresentadas neste relatório, em diferentes momentos e projetos. Vamos continuar avançando, sempre em busca de novos desafios para nos tornarmos mais eficientes e melhores. O convite está feito!

Boa leitura!

Ana Paula Bacaltchuc e Vagner Serratto

Diretorial Geral





Nossa Empresa

GRI 2-1

Fundada em 2019, a V2i Energia S.A. é uma *holding* focada no mercado de energia elétrica, atuando na geração de energia elétrica por meio de fonte eólica, hidrelétrica e na transmissão de energia no Brasil. Com sede no Rio de Janeiro (RJ), a empresa é uma Sociedade Anônima de capital fechado e subsidiária integral do Vinci Energia Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura (FIP-IE).

A V2i Energia administra oito empreendimentos: as transmissoras Lest, Arcoverde, TPAE e Vineyards, as usinas de geração de energia por meio de fonte eólica - Mangue Seco I, III e IV -, e o complexo ESPRA – Serra da Prata, composto por três Pequenas Centrais Hidroelétricas (PHCs).





GRI 2-2

Nossos ativos

Linhas de Energia do Sertão Transmissora S.A. (LEST)

A Linhas de Energia do Sertão Transmissora (LEST) foi criada após o Consórcio Renascença – formado pelos fundos FIP Vinci Infra Transmissão, FIP Vinci Infra Coinvestimento e a CMN Solutions – sagrar-se vencedor do Lote 13 do Leilão de Transmissão 005/2016 – ANEEL realizado em abril de 2017. A LEST é responsável pela operação e monitoramento das instalações de transmissão do Lote 13 (Bloco I e II) por 30 anos, período do contrato de concessão.

Em dezembro de 2019, a V2i adquiriu 49,9% da LEST, tornando este o primeiro ativo da *holding*, e, em dezembro de 2021, ampliou a sua participação na concessão, tornando-se a controladora do ativo.

Fundada em 2019, a V2i Energia iniciou suas atividades a partir da construção e início das operações da LEST

A LEST é formada por dois blocos:

- **Bloco I – Linha de Transmissão, circuito simples, 500 kV ligando a SE Paulo Afonso IV a SE Luiz Gonzaga C2.** Com aproximadamente 38 km, ela está instalada nos municípios de Delmiro Gouveia, em Alagoas, e de Petrolândia e Jatobá, em Pernambuco. A operação comercial iniciou-se em fevereiro de 2020. O Bloco I tem como função atender à demanda de transmissão de energia elétrica da região Nordeste e a otimização da interligação das unidades geradoras existentes no Sistema Interligado Nacional (SIN), com atuação concentrada nos estados de Pernambuco e Alagoas.
- **Bloco II – Linha de Transmissão, circuito simples, 500 kV ligando a SE Xingó a SE Jardim C2.** Abrange um trecho de aproximadamente 162 km entre os municípios de Canindé de São Francisco e Nossa Senhora do Socorro, em Sergipe. O Bloco II entrou em operação em dezembro de 2020 e visa atender à demanda de transmissão de energia no estado de Sergipe.





Arcoverde Transmissão de Energia S.A.

A Arcoverde foi constituída em 2017 no contexto do Lote 15 do Leilão 05/2016 – ANEEL. A V2i adquiriu a totalidade das ações da companhia em março de 2020, quando o ativo já estava em operação comercial integral. Todas as instalações estão localizadas no estado de Pernambuco.

A Arcoverde inclui as seguintes instalações:

- **Linha de Transmissão, circuito simples, tensão de 230 kV, ligando a SE Garanhuns II a SE Arcoverde II**
Com extensão de, aproximadamente, 81 km, ela está instalada entre os municípios de São João, Garanhuns, Capoeiras, Caetés, Venturosa e Pedra.
- **Linha de Transmissão, circuito simples, tensão de 230 kV, ligando a SE Caetés a SE Arcoverde II**
Com, aproximadamente, 48 km de extensão, ela está instalada nos municípios de Paranatama, Caetés, Venturosa e Pedra.
- **Linha de Transmissão, circuito simples, na tensão de 230 kV, ligando a SE Caetés II a SE Garanhuns II**
Com extensão de cerca de 46 km, essa linha percorre os municípios de Paranatama, Caetés, Garanhuns, Jucati e São João.

Subestações Arcoverde II, localizado no município de Pedra, **Garanhuns II**, no município de São João, e **Caetés II**, em Paranatama.



Vineyards e ESPRA, empreendimentos localizados no Rio Grande do Sul e na Bahia, ingressaram no portfólio da V2i Energia em 2022

Transmissora Porto Alegrense de Energia S.A. (TPAE)

A TPAE foi constituída em 2009 no contexto do Lote A do Leilão 001/2009 – ANEEL. A V2i adquiriu a TPAE em abril de 2020, já em operação integral. Trata-se de uma LT de circuito simples, subterrânea, com tensão de 230 kV, com extensão de 11 km, que interliga as subestações Porto Alegre 4 e Porto Alegre 9, localizada no município de Porto Alegre (RS).

Mangue Seco

Os parques Eólicos Mangue Seco 1, 3 e 4 estão localizados em Guamaré (RN). Cada usina detém 13 aerogeradores com potência unitária de 2 MW, totalizando 26 MW. As três usinas possuem uma potência total de 78 MW e fazem parte do complexo 1 Subestação elevadora 34,5/138kV e 1 LT 138 kV de 10 km.

Os parques eólicos foram adquiridos pela V2i, já em fase de operação, em abril de 2021.

Vineyards

A Vineyards Transmissão de Energia S.A. foi constituída em 2017 no âmbito do Contrato de Concessão ANEEL 031/2017, assinado em 11 de agosto de 2017 (Leilão nº 05/2016-ANEEL). Em 13 de maio de 2022, a V2i Energia passou a deter 82,3% das ações da empresa, tornando-se sua controladora e, em dezembro do mesmo ano, adquiriu o restante das cotas, incorporando a empresa.

A Vineyards está localizada no estado do Rio Grande do Sul, possui 112 km de extensão e é composta por três Linhas de Transmissão e duas Subestações:

- LTs e uma S LT Lajeado 2 - Lajeado 3, em 230 kV, circuito simples;
- LT Lajeado 3 - Garibaldi, em 230 kV, circuito simples;
- LT Candiota 2 - Bagé 2, circuito simples;
- SE Lajeado 3;
- SE Vinhedos.





ESPRA

A Energética Serra da Prata S.A. (ESPRA) é um complexo hidrelétrico localizado no sul da Bahia composto por três Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs) localizadas nos municípios de Itamaraju, Vereda e Jucuruçu:

- Cachoeira da Lixa, com capacidade instalada de 14,8MW;
- Colino 1, com capacidade instalada de 11,0MW;
- Colino 2, com capacidade instalada de 16,0MW.

As usinas estão em operação desde 2008 e têm sua energia totalmente contratada no ambiente regulado por meio dos contratos do PROINFA. Esse empreendimento ingressou no portfólio da V2i Energia em junho de 2022.



GRI 2-6

Nosso Negócio

A V2i Energia atua em duas das três etapas necessárias para que a energia elétrica alcance o consumidor final: a geração e a transmissão. Para isso, dedica-se à operação e manutenção de ativos que permitam a produção de energia elétrica por meio de fonte eólica e hidrelétrica e a transmissão de energia em alta tensão em longas distâncias pelo país.

Nossos empreendimentos estão inseridos no Sistema Integrado Nacional (SIN), responsável pela geração e transmissão de energia elétrica de grande porte, operado por empresas de natureza pública e privada e gerenciado pelo Operador Nacional do Sistema (ONS).

O SIN atende cerca de 98% do mercado brasileiro de energia elétrica, e a extensão de sua rede atinge, aproximadamente, 156,8 mil km de linha com voltagem maior ou igual a 230 kV.



NORTEADORES ESTRATÉGICOS E PILARES ESG

A V2i Energia tem como objetivo manter a excelência técnica na geração e transmissão de energia, cumprindo suas obrigações regulatórias e societárias, atendendo às demandas dos acionistas e seguindo as melhores práticas de *compliance* e finanças. Para tanto, estabelecemos uma Estratégia ESG estruturada em quatro pilares:



Governança corporativa



Gestão de Pessoas



Impacto socioambiental das operações

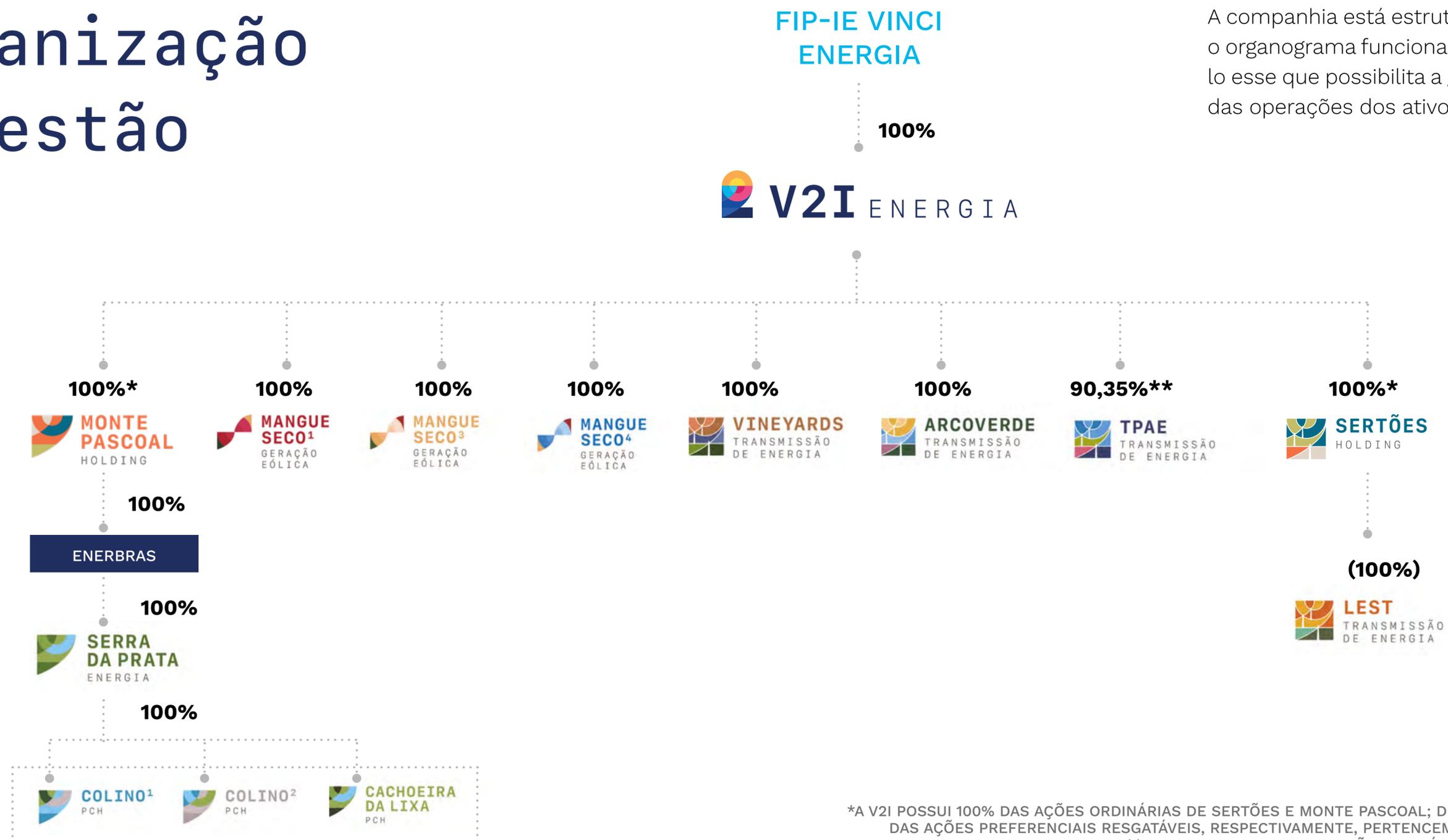


Relacionamento ESG com stakeholders



Organização e Gestão

A companhia está estruturada conforme o organograma funcional a seguir, modelo esse que possibilita a gestão integrada das operações dos ativos da V2i Energia.



*A V2I POSSUI 100% DAS AÇÕES ORDINÁRIAS DE SERTÕES E MONTE PASCOAL; DESSAS, 16,2% E 17,3%, DAS AÇÕES PREFERENCIAIS RESGATÁVEIS, RESPECTIVAMENTE, PERTENCEM AO BANCO ITAÚ S.A.
** O RESTANTE DA PARTICIPAÇÃO ACIONÁRIA É DO GRUPO CPFL.



GRI 2-28

Participação em Associações

A V2i Energia participa de associações compostas por empresas concessionárias e prestadoras de serviços outorgadas de transmissão de energia elétrica e de geração de energia hidroelétrica. São elas:

- Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa – ABRAGEL;
- Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica – ABRATE.



Responsabilidade com as partes interessadas

A V2i Energia entende que manter um relacionamento transparente, com canais para que as partes interessadas possam acessar a empresa, é fundamental para o processo de Sustentabilidade. Atualmente o principal canal de comunicação da empresa é o site da V2i Energia.

Acionistas e investidores

O VINCI Energia FIPE-IE é a acionista controladora da V2i Energia e se reúne semanalmente com a diretoria da empresa para discutir aspectos financeiros, estratégicos e de sustentabilidade. A divulgação de resultados e fatos relevantes ao mercado compete exclusivamente ao acionista, por meio do canal de relação com investidores.

Usuários do SIN

O grupo de clientes da V2i Energia é composto por agentes do setor, que se conectam ou compartilham suas instalações com a empresa. Para identificar esse público é utilizada como base a relação dos usuários disponibilizada mensalmente pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), além dos Contrato de Compartilhamento de Instalações (CCI) e dos Contrato de Conexão às Instalações de Transmissão (CCT).

Fornecedores

O principal relacionamento da companhia é com empresas de contabilidade, de engenharia e de consultoria ambiental. Estas prestam serviços na parte de projetos e gestão ambiental. Este relacionamento é constante e de responsabilidade de diferentes áreas da V2i Energia, que monitora as demandas correntes e verifica possíveis novas contratações. A companhia possui, desde janeiro de 2021, uma Política de Compras e Contratação de Terceiros que estabelece as diretrizes e orienta os administradores e colaboradores da V2i Energia S.A. em relação à aquisição de bens e serviços, de modo a garantir transparência e segurança nas transações comerciais.



Empregados e órgão públicos trabalhistas e tributários

– A comunicação entre a companhia e seus empregados é realizada, principalmente, por e-mail. Em 2022 foi implementado um canal interno de gestão para divulgação de comunicados e para acervo de documentos, de forma individualizada, de cada colaborador.

O contato com órgãos públicos é realizado por meio da comunicação oficial de cada entidade, sejam eles: Secretaria do Trabalho do Ministério do Trabalho e Previdência, Receita Federal e Previdência Social, via eSocial, e-CAC, sites da Previdência Social e da Caixa Econômica Federal. Também utilizamos correspondências e e-mails com o objetivo de remeter as informações a respeito das obrigações trabalhistas e tributárias.

Órgãos públicos, agentes reguladores e ONS

– Os órgãos públicos com os quais a V2i Energia se relaciona com mais frequência são: o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA), e o Ministério de Minas e Energia (MME), órgãos ambientais nas esferas municipais e estaduais, entre outros, além da ONS e agentes reguladores, como a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

É considerada parte relacionada todo e qualquer órgão que, de maneira geral, tem o poder de fiscalizar o serviço de transmissão de energia elétrica, através de resoluções, normas ou leis regulatórias e elaboração de políticas públicas para o setor de energia elétrica.

O relacionamento com esses órgãos ocorre de forma distinta e conforme cada assunto requer:

- Com a ANEEL: envio de informações e correspondências referentes às resoluções emitidas; correspondência técnicas, jurídicas e contábeis; respostas os ofícios enviados; e participação em reuniões e audiências públicas promovidas pela Agência.
- Com o MME: envio e acompanhamento de correspondências; reuniões, quando o tema assim o requer.
- Com órgãos ambientais: a relação com os órgãos ambientais ocorre por meio de comunicados oficiais, reuniões técnicas de alinhamento com os analistas responsáveis pelos processos de licenciamento e protocolo periódico de relatórios de atividades.
- Com o ONS: troca de correspondências e de informações técnicas atendendo às exigências quando necessário, e respondemos em forma de ofício; reuniões técnicas, quando o tema assim o requer.



Sobre o Relatório

Processo de Materialidade da V2i Energia

GRI 3-1

Ao longo de 2021, a V2i Energia realizou o processo para identificação dos seus temas materiais, sob a orientação de uma consultoria especializada, ainda sob a ótica da GRI 2016, vigente naquele momento.

Identificação

A V2i Energia optou por realizar uma análise mais ampla verificando, por meio de *benchmarking*, quais eram os temas mais relevantes para o setor energético e para outras companhias do mesmo segmento. Identificou-se, naquele estudo inicial, algumas tendências comuns às empresas do Setor Energético que foram traduzidas pela consultoria ambiental, contratada pela V2i Energia, em 16 temas relevantes considerando os três pilares ESG: *Environmental, Social and Governance*.

Também foram relevantes para a definição destes 16 temas uma revisão bibliográfica de documentos internos da Companhia, tais como estudos de impacto ambiental, relatórios de atendimento condicionantes e PBAs dos empreendimentos, análise dos índices ESG adotados no setor de utilidades elétricas e geradores de energia e do setor da indústria de energia, como SASB e MSCI. A Revisão de *benchmarking* contou com informações disponibilizadas em um *report* no qual foram avaliadas diversas empresas do setor.

Esse mapeamento permitiu que a Companhia elencasse e delimitasse esses tópicos, já divididos entre os três pilares, que, posteriormente, foram apresentados aos seus *stakeholders*.

São eles:





Pilar	Tópicos	Tratativa
Ambiental	Gestão ambiental das operações	Gestão de água, resíduos sólidos e efluentes provenientes das operações dos empreendimentos.
	Disponibilidade de recursos hídricos	Gerenciamento do estresse hídrico em suas áreas de operação.
	Transição energética para economia de baixo carbono e Mudanças Climáticas	Gestão das emissões atmosféricas, Gases de Efeito Estufa (GEE) das operações e riscos climáticos. Planejamento de recursos energéticos, tomando medidas em direção net zero.
	Recuperação de Áreas Degradadas e Conservação do solo	Gerenciamento do impacto das operações e recuperação de áreas degradadas incluindo, mas não se limitando, o controle de erosão, contaminações do solo, interferência nos sistemas de drenagem do solo locais etc.
	Conservação da biodiversidade e da vida silvestre	Gerenciamento do impacto das operações sobre os ecossistemas e a biodiversidade, incluindo ações de preservação e conservação da flora e da fauna (sobretudo a avifauna das regiões).
	Economia circular	Reutilização, reciclagem e parcerias inovadoras durante o ciclo de vida dos ativos, incluindo soluções de descarte das turbinas eólicas, das baterias, entre outros.
Social	Gestão de pessoas e Desenvolvimento de talentos	Atração, desenvolvimento e retenção de capital humano
	Gestão do Impacto e relacionamento com as comunidades locais	Gestão dos impactos das operações dos empreendimentos nas comunidades locais e quilombolas, incluindo alterações no uso e ocupação do solo. Segurança e Saúde (S&S) da comunidade, impacto no emprego e na renda, utilização de mão de obra local, engajamento local por meio de programas de desenvolvimento, educação ambiental e comunicação social.
	Saúde, Segurança e Bem-estar	Garantia de saúde, segurança e bem-estar dos funcionários, dos empreendimentos. Alinhar metas para atingir acidentes zero e lesões relacionadas ao trabalho.
	Direitos Humanos, Diversidade e Igualdade	Igualdade de oportunidades, equidade salarial e respeito entre funcionários e fornecedores, com tolerância zero a assédio e discriminação de gênero e raça, orientação sexual, contemplando Pessoas com Deficiência. Garantir o respeito aos Direitos Humanos, criação e acesso aos mecanismos de reparação às vítimas de tais violações.



Para elaboração dos temas a serem considerados pelos *stakeholder*, a V2i Energia realizou um *benchmarking* de assuntos relevantes para o setor elétrico

Governança

Relacionamento com fornecedores e Gestão ESG de subcontratados	Gestão do impacto da sua cadeia de fornecedores e subcontratados, especialmente em meio ambiente, saúde e segurança, segurança de processos, violações trabalhistas, para além dos tradicionais riscos de preço, qualidade e tempo de entrega.
Cibersegurança e transformação digital	Gerenciamento dos riscos relacionados à coleta, retenção e uso de informações pessoalmente identificáveis.
Pesquisa, desenvolvimento e inovação	Inovação, pesquisa e desenvolvimento para promover e assegurar energias limpas e acessíveis, mobilidade elétrica, microrredes de geração e consumo, previsibilidade de geração e armazenamento de energia etc.
Governança	Governança da instituição de acordo com as melhores práticas de mercado, com gestão de risco integrada, transparência, conduta e comportamento ético.
Ética e Integridade	Promover e garantir ética e integridade entre funcionários e nos relacionamentos com todos os <i>stakeholders</i> , incluindo subcontratados, garantindo zero corrupção e suborno e disponibilizando mecanismos de denúncia.
Satisfação dos <i>stakeholders</i>	Satisfação dos <i>stakeholders</i> como distribuidoras, financiadores, reguladores etc.



GRI 3-1

A quinta etapa do processo de identificação dos temas de interesse é a consulta aos *stakeholders*. No período no qual foi realizada essa atividade, a Companhia não contava com um levantamento completo de todas as partes interessadas que são ou poderiam ser afetadas pelas atividades da organização. Assim, entendeu-se que era válido considerar para o seu primeiro processo de materialidade um grupo mais limitado e mapeado de *stakeholders*. São eles: acionistas, alta gestão da companhia, colaboradores e fornecedores. A V2i Energia assumiu em 2021 o compromisso interno de, ao longo dos próximos ciclos, identificar e mapear os demais grupos de *stakeholders* para que, em uma futura revisão dos tópicos materiais, à luz da GRI 2021, possa realizar uma revisão da sua Matriz de Materialidade.

Priorização

Após identificação das partes interessadas, houve uma cisão destes em dois grupos: Internos e Externos. O grupo de Internos é composto pela Alta Gestão da Companhia, colaboradores e acionistas e, o de Externos, é formado por fornecedores.

Para consultar os *stakeholders* foram realizadas entrevistas com três representantes dos acionistas, dois membros da Alta Gestão, dois colaboradores e um porta-voz da empresa Operações e Manutenção (O&M), identificada como principal fornecedora da V2i Energia. Em razão das restrições de circulação e dos cuidados preventivos para frear a disseminação do coronavírus, essas entrevistas foram realizadas por meio de videochamadas entre os meses de novembro e dezembro de 2021.

Análise

Nessas conversas, foi solicitado aos *stakeholders* internos - Alta Gestão da Companhia e acionistas - que, dentre os 16 temas relevantes, eles priorizassem aqueles que identificassem como mais importantes, conferindo uma nota em uma escala de 1 a 5, sendo 1 os itens não-relevantes e 5 os temas mais relevantes. Essas informações deram origem ao Eixo X.

Para a construção do Eixo Y, a consultoria avaliou dois aspectos: se o assunto proposto era um tema materiais definido pelo SASB e pelo MSCI, e se o tema abordado era mencionado por seus pares, cabendo aos dois questionamentos apenas a nota um (1) em resposta afirmativa, ou zero (0) para uma resposta negativa. Assim, a nota máxima que um item poderia alcançar neste eixo é a de número 2.

Vale ressaltar que a visão dos colaboradores e subcontratados foi avaliada de modo quantitativo, como insumo para a validação da materialidade pela liderança.

Na tabela abaixo é possível verificar como cada um dos assuntos foi classificado nas diferentes análises. Somadas as notas dos dois eixos foi possível definir se aquele assunto era considerado Prioritário, Muito Importante ou Importante.

PARTES INTERESSADAS MAPEADAS EM 2021:



Acionistas



Colaboradores



Alta gestão da
V2i Energia



Fornecedores



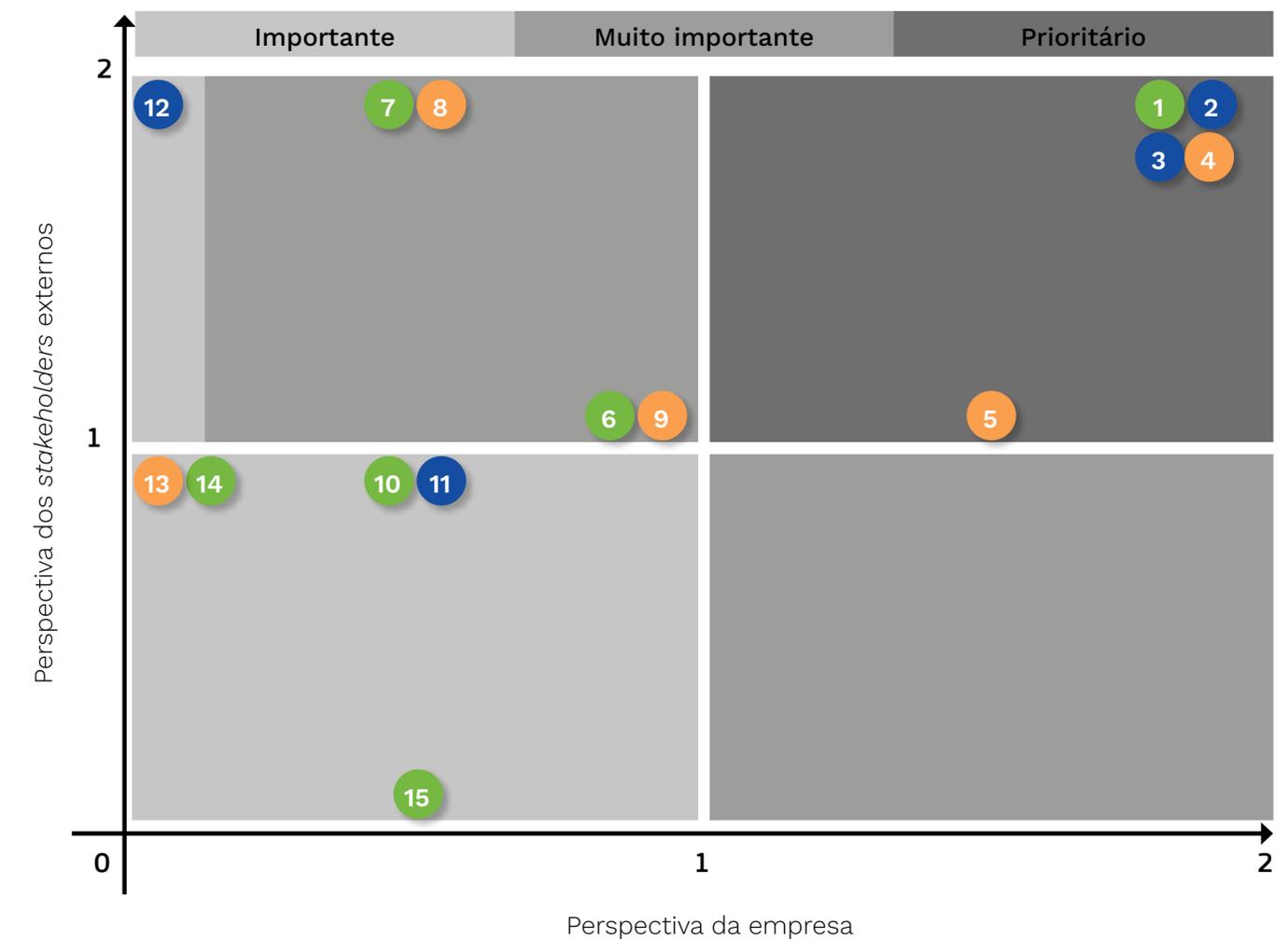
PRIORIZAÇÃO – ANÁLISE POR GRUPOS DE STAKEHOLDERS

	Tema material	Matriz
01	Gestão ambiental das operações	Prioritário
02	Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais	Prioritário
03	Saúde, Segurança e Bem-estar	Prioritário
04	Governança, Ética e Integridade	Prioritário
05	Relacionamento com fornecedores e Gestão ESG de subcontratados	Prioritário
06	Disponibilidade de recursos hídricos	Muito importante
07	Transição energética para economia de baixo carbono e Mudanças Climáticas	Muito importante
08	Pesquisa e desenvolvimento e Inovação	Muito importante
09	Satisfação dos <i>stakeholders</i>	Muito importante
10	Conservação da biodiversidade e da vida silvestre	Importante
11	Direitos Humanos, Diversidade e Igualdade	Importante
12	Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos	Importante
13	Cibersegurança e transformação digital	Importante
14	Economia circular	Importante
15	Recuperação de Áreas Degradadas e Conservação do solo	Importante

Obs.: A consulta às lideranças resultou, em um primeiro momento, no agrupamento dos temas “Governança” e “Ética e Integridade” em um único tópico.

Ao apresentar os dados na matriz, foi possível visualizar quais destes estavam no quarto quadrante, considerado o mais relevante de todos, conforme a Matriz apresentada a seguir:

MATRIZ DE MATERIALIDADE – ANÁLISE PRELIMINAR



● Ambiental ● Social ● Governança



Validação

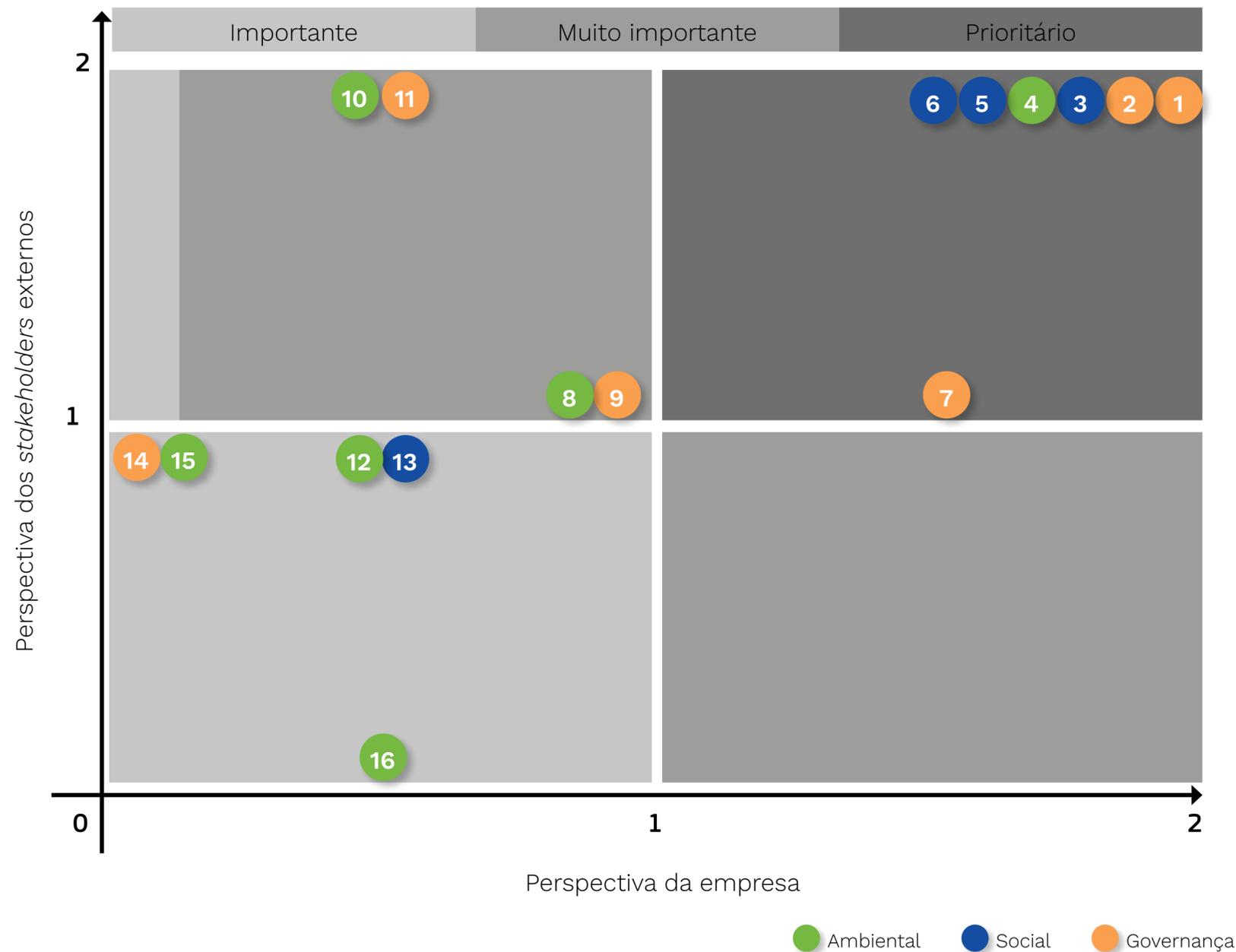
Apresentados à Alta Gestão em um workshop, em 7 de dezembro de 2021, os dados foram validados. O grupo responsável por essa análise entendeu que, devido à sua importância, o tópico “Governança” deveria ser distinto do item “Ética e Integridade”. Essa análise também deliberou que o tema “Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos” fosse reavaliado, o que o trouxe para dentro do quadrante principal.

01	Governança
02	Ética e Integridade
03	Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos
04	Gestão ambiental das operações
05	Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais
06	Saúde, Segurança e Bem-estar
07	Relacionamento com fornecedores e Gestão ESG de subcontratados
08	Disponibilidade de recursos hídricos
09	Satisfação dos stakeholders
10	Transição energética para economia de baixo carbono e Mudanças Climáticas
11	Pesquisa e desenvolvimento e Inovação
12	Conservação da biodiversidade e da vida silvestre
13	Direitos Humanos, Diversidade e Igualdade
14	Cibersegurança e transformação digital
15	Economia circular
16	Recuperação de Áreas Degradadas e Conservação do solo



GRI 3-2

MATRIZ DE MATERIALIDADE E TÓPICOS MATERIAIS DA V2I ENERGIA



Assim, diante das alterações se firmou uma nova matriz, apresentada ao lado, e que definiu como Temas Materiais da V2i Energia:

- 01 Governança
- 02 Ética e Integridade
- 03 Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos
- 04 Gestão ambiental das operações
- 05 Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais
- 06 Saúde, Segurança e Bem-estar
- 07 Relacionamento com fornecedores e Gestão ESG de subcontratados



Após a definição dos tópicos materiais, a V2i Energia passou por um processo de identificação dos seus pilares ESG: Governança, Gestão de pessoas, Impacto socioambiental das Operações e Relacionamento ESG com *stakeholders*. Os temas materiais foram, então, agrupados conforme a sua relação com cada um dos pilares, possibilitando o desenvolvimento de iniciativas para a mensuração e gestão de impacto.

PILARES ESG DA V2I ENERGIA



Governança corporativa



Gestão de Pessoas



Impacto socioambiental das operações



Relacionamento ESG com stakeholders

Os temas materiais e a correlação com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

Em junho de 2022, a V2i Energia tornou-se signatária do Pacto Global, passando a considerar os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) como parte do seu compromisso com a sociedade, uma vez que essa iniciativa mundial incentiva um comportamento ético e de responsabilidade socioambiental dentro das corporações e governos, além de sensibilizar e mobilizar o setor privado para práticas de negócios positivas nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

A adesão da V2i Energia ao Pacto Global se deu em quatro plataformas de ação: Água, Clima, Direitos Humanos e Contra Corrupção.

Em 2021, quando realizou o seu primeiro relatório com a utilização das normas GRI, a V2i Energia elencou os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável com os quais está comprometida e que têm relação direta com os temas materiais da companhia.

Assim, neste relato referente ao ano de 2022, que segue em conformidade com as normas GRI 2021, será possível também identificar quais ações desenvolvidas ao longo do ciclo estão alinhadas com os ODS prioritários para a V2i Energia.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL





Tema	ODS
Governança	
Ética e Integridade	 
Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos	 
Gestão ambiental das operações	
Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais	 
Saúde, Segurança e Bem-estar	 
Relacionamento com fornecedores e Gestão ESG de subcontratados	





Destques

NOVOS EMPREENDIMENTOS: VINEYARDS E ESPRA

Dois novos empreendimentos foram inseridos no portfólio da V2i Energia em 2022, agregando ao rol dos ativos a geração de energia hidrelétrica no nordeste e de linhas de transmissão no sul do país.

A Energética Serra da Prata (ESPRA), localizada na Bahia, vende toda a energia elétrica passível de ser contratada através de contratos de compra e venda de energia elétrica de longo prazo.

A V2i Energia planejou a manutenção das três PCHs ao longo do ano, realizando ações preventivas e corretivas, melhorando a performance das geradoras. Os resultados foram recorde de geração no complexo e melhora na disponibilidade e redução de custos dos contratos. O resultado do segundo semestre de 2022 foi o melhor da série histórica em termos de geração de energia.



A Vineyards Transmissão de Energia S.A. é composta por três Linhas de Transmissão e seus *bays* de conexão e por duas subestações.

Em 2022, a V2i Energia assumiu essa concessão, que se encontra em operação plena. A transmissão de energia está disponível ao Sistema Interligado Nacional (SIN).



A V2i energia

é a mais nova integrante do Pacto Global da ONU no Brasil, iniciativa que engaja o setor privado em ações alinhadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Saiba mais em
pactoglobal.org.br



ADESÃO AO PACTO GLOBAL DA ONU

Em junho de 2022, a V2i Energia formalizou a sua adesão ao Pacto Global da ONU. O Pacto Global, criado em 2000, é uma iniciativa voluntária que reúne diretrizes para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania a serem praticadas por diferentes organizações de todo o mundo.

Ao se tornar signatária do Pacto Global, a V2i Energia assumiu a responsabilidade de contribuir para que sejam alcançados os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), comprometendo-se diretamente com iniciativas voltadas aos direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Esta adesão também é uma forma de a V2i Energia comunicar à sociedade o seu desejo de incorporar os princípios desta iniciativa mundial em estratégia, cultura e nas operações da empresa.

V2I ENERGIA É UMA EMPRESA CIDADÃ

Em uma iniciativa de oferecer benefícios mais completos aos seus colaboradores, a V2i Energia aderiu, em maio de 2022, ao Programa Empresa Cidadã.

Criado em 2008, o Programa Empresa Cidadã possibilita a prorrogação em até 60 dias importância, licença-paternidade. Ou seja, ela proporciona que mãe e pai possam dedicar-se por um tempo maior ao previsto por lei (quatro meses para as mulheres e cinco dias para o homem) aos cuidados com os filhos recém-nascidos, adotados ou às crianças das quais o empregado tenha obtido guarda judicial para fins de adoção.

Com essa atitude, a Companhia espera valorizar seus profissionais e suas famílias, partes essenciais do crescimento da V2i Energia.





ESTRUTURAÇÃO DA ÁREA DE COMPLIANCE

Em 2022, a V2i Energia deu importantes passos para a estruturação e consolidação da sua área de *Compliance*. O primeiro deles foi a contratação de uma profissional dedicada à área e ao tema. A segunda iniciativa foi a internalização dos treinamentos, que antes eram feito por uma consultoria externa, trazendo maior conscientização aos colaboradores e à alta gestão, orientando sobre como agir em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis ao negócio.

A presença diária de uma profissional dedicada a orientar e resguardar as diretrizes da companhia tem como objetivo estabelecer uma cultura de *compliance*, em que todos os colaboradores estejam comprometidos em agir de forma ética.

Para o ano de 2023, a V2i pretende oferecer um *Compliance Day*, com o objetivo de promover um dia de conscientização e disseminação de boas práticas de governança corporativa.

INTERNALIZAÇÃO DO RH

O crescimento no número de empreendimentos administrados e o crescimento no número de profissionais que atuam na empresa fez com que a Diretoria da V2i Energia decidisse pela internalização da Área de Recursos Humanos.

As atividades desta área, antes executadas por uma empresa terceirizada, passaram a ser realizadas por uma colaboradora própria. Essa iniciativa possibilitou que a empresa promovesse uma série de melhorias em relação a gestão de pessoas e seu desenvolvimento, integração entre as equipes e o mapeamento de oportunidades e necessidades dos colaboradores, a fim de oferecer um ambiente de trabalho estimulador e no qual os profissionais se sintam pertencentes à companhia.

TROCA RECRUTAMENTO: UMA PARCERIA EM PROL DA DIVERSIDADE

Em sinergia com o Pacto Global e os 17 ODS, a V2i Energia passou a utilizar, em 2022, os serviços da TROCA Recrutamento, uma consultoria de impacto social especializada em organizar processos inclusivos de recrutamento e seleção exclusivos para grupos de diversidade.

Um dos diferenciais da TROCA Recrutamento é o fato de que ela realiza, após a inclusão na empresa, um acompanhamento visando o desenvolvimento pessoal e profissional dos novos contratados. Em 2022, a V2i Energia realizou a contratação de 16 novas pessoas, 31% delas recrutadas por meio da parceria com a TROCA Recrutamento.



UMA SEDE NOVA E PRONTA PARA O FUTURO

Em setembro de 2022, os profissionais da V2i Energia fizeram as malas para transferir as atividades da companhia para um novo endereço, no Bairro de Botafogo, no Rio de Janeiro. A escolha do novo local contemplou principalmente aspectos de segurança e facilidade de acesso aos colaboradores.

Além disso, o local foi todo preparado com a identidade visual da companhia, integrando em um mesmo andar todas as equipes da V2i Energia. Outro destaque é o fato de que a arquitetura do espaço segue as tendências internacionais voltadas à promoção do trabalho em colaboração, e que proporcionam comunicação ágil entre os profissionais.

Outro aspecto que promove o bem-estar dos colaboradores é a privilegiada vista para um dos principais cartões-postais do Rio de Janeiro: o Pão de Açúcar.

governança

Estrutura Societária

Código de Ética e Conduta e *Compliance*

Gestão de conflitos

Gestão de riscos

Informações Econômico-financeiras

Disponibilidade Operacional das Transmissoras



A V2i Energia possui estrutura e práticas de Governança Corporativa que seguem os princípios da ética, integridade e transparência em sintonia com as boas práticas socioambientais do mercado.

Estrutura Societária

GRI 2-9, GRI 207-2

A V2i Energia é uma *holding* controlada pela Vinci Energia Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura (FIP-IE).

Essa estrutura de governança é composta por um Conselho de Administração, do qual fazem parte três membros titulares e três membros suplentes que são indicados pelo acionista. Esse grupo é escolhido para mandatos com duração de dois anos, sendo permitida a reeleição.

Ao Conselho de Administração compete determinar a orientação geral dos negócios da companhia, eleger e destituir, a qualquer tempo, a Diretoria; determinar as atribuições de cada um deles, fiscalizando a gestão realizada por eles.

Entre outras normas, o estatuto social da V2i Energia define que cabe ao Conselho de Administração a aprovação do orçamento anual; a deliberação acerca da emissão de ações, de debêntures conversíveis em ações e de bônus de subscrições; fixar o limite de endividamento da empresa; autorizar a participação da V2i Energia e estabelecer a política de remuneração da Companhia.

A Diretoria da V2i Energia responde ao Conselho de Administração. Por estatuto, esse órgão pode ser composto por no mínimo dois e no máximo cinco executivos eleitos para mandatos de um ano e passíveis de reeleição.

GRI 2-19

A remuneração dos membros do Conselho de Administração e dos executivos da Diretoria é fixada pela Assembleia Geral do acionista.



ORGANOGRAMA DA GOVERNANÇA



GRI 2-9, GRI 2-10

Atualmente, a Diretoria da companhia é composta por duas diretorias – de Operações e Financeira – e é considerada a mais alta instância. Para a escolha dos executivos que nela atuam são considerados aspectos técnicos e de performance.

O estatuto da V2i Energia delimita a atuação da Diretoria de modo amplo, sem diferenciar quais assuntos são de competência das diretorias específicas. A distinção dos temas que são competência de cada uma das diretorias é feita conforme o crescimento da empresa, a entrada de novos ativos e a criação de novas estruturas de gestão da empresa.

De um modo bastante sucinto, a Diretoria Financeira é responsável por todos os temas relacionados à administração da empresa, recursos humanos, e relação com investidor.

Já a Diretoria de Operações atua na gestão dos contratos, suprimentos, relação com agentes do setor elétrico MME, ANEEL e ONS, e controle dos ativos da empresa, visando aprimorar a sua performance e melhoria contínua. Ela também é responsável pela realização do acompanhamento e verificação do cumprimento das exigências contratuais e condicionantes ambientais.

Atualmente a Diretoria da V2i Energia é composta pela economista Ana Paula Bacaltchuc, à frente da Diretoria Financeira, e pelo engenheiro eletricitista Wagner Serratto, que responde pela Diretoria de Operações.

A empresa tem ainda um Comitê de Ética composto, em caráter permanente, pelo Diretor de Operações, pela Diretora Financeira e por um terceiro membro, escolhido pelo acionista controlador.



Código de Ética e Conduta e *Compliance*

GRI 2-27

Em janeiro de 2022, a V2i Energia revisou seu Código de Ética e Conduta. Este documento estabelece as diretrizes e os princípios éticos que norteiam a atuação da empresa respeitando a legislação vigente, bem como os compromissos que a companhia assume com seus *stakeholders* internos e externos.

O cumprimento das diretrizes estabelecidas quer garantir o desenvolvimento sustentável da V2i Energia, além de ajudar a preservar a integridade e a reputação dos seus profissionais e da própria empresa.

PRINCÍPIOS ÉTICOS DA V2I ENERGIA:

- **Conduzir os negócios com ética, boa-fé, transparência e profissionalismo;**
- **Preservar a qualidade do serviço;**
- **Promover a sustentabilidade;**
- **Respeito aos Direitos Humanos e trabalhistas.**

Desde 2018 a empresa conta, também, com um Manual de *Compliance*, atualizado em janeiro de 2021, que fixa as diretrizes para o funcionamento e organização do Programa de *Compliance* da V2i Energia. O Programa de *Compliance* da V2i Energia está fundamentado em cinco pilares que visam a proteção da Companhia e a criação de uma cultura de *Compliance* em sinergia com os seus objetivos estratégicos para a condução dos negócios.

PILARES DO PROGRAMA DE COMPLIANCE DA V2I ENERGIA:



Comprometimento da Administração: é o pilar que atribui a relação de empenho da liderança da V2i Energia no que tange ao Programa de *Compliance* por meio do acompanhamento e apoio irrestrito em suas ações.



Responsabilidade pelo Programa de Compliance: tem como principais agentes a Administração, que tem o papel de fomentar e ser exemplo para toda a empresa, e o Comitê de Ética, que é autônomo, independente, imparcial e responsável pelas atividades de *Compliance*.



Avaliação de Riscos: a V2i Energia conhece seus processos, identifica seus principais parceiros de negócio e seu nível de interação com a Administração Pública e, conseqüentemente, pode avaliar os riscos de fraude e corrupção aos quais está sujeita.



Instrumentos e Normativos: compõem um conjunto de ações que visam estabelecer um processo constante de formação e capacitação de colaboradores, realização de comunicação proativa e conscientização da importância da cultura de ética e integridade.



Monitoramento Contínuo: tem por objetivo analisar, avaliar e reportar se todas as definições estão sendo adequadamente cumpridas, além de criar mecanismos para que as deficiências encontradas possam melhorar continuamente.



GRI 2-15

Conflitos de interesse

Os documentos que estabelecem as diretrizes de ética e *Compliance* da V2i Energia versam também sobre o conflito de interesses.

A empresa entende que um conflito de interesse surge sempre que uma das partes envolvidas em um processo de avaliação ou decisão possua interesses ou conhecimentos próprios sobre o respectivo objeto, que não partilhe com as outras partes, e dos quais se possa servir para obter benefícios e vantagens indevidos para si ou para terceiros.

Para tanto, a V2i Energia identificou como grupo potencial de conflito as relações entre seus colaboradores e cônjuges, companheiros(as) de união estável, e parentes consanguíneos ou relação colateral até o terceiro grau.

Ao tratar com fornecedores, clientes e terceiros em geral, os colaboradores da companhia devem evitar situações que possam provocar conflitos entre seus interesses pessoais e os da V2i Energia. A prevenção de situações de conflito, mesmo que hipotéticas ou potenciais, é um dever do colaborador.

No caso de qualquer solicitação de pagamentos indevidos, comissões, presentes ou remuneração envolvendo autoridades, executivos ou servidores da administração pública nacional ou estrangeira, as diretrizes orientam os colaboradores da V2i Energia a recusar e reportar o fato por meio do Canal de Denúncias.

Quanto à oferta ou recebimento de brindes, presentes, hospitalidade e entretenimento, a V2i Energia define que nenhuma dessas vantagens pode ser concedida a qualquer pessoa ou empresa, seja ela funcionário da administração pública ou não, para influenciar ou compensar impropriamente um ato ou decisão, como compensação real ou pretendida para obtenção de qualquer benefício ou interesse da V2i Energia ou para si próprio.

Assim, apenas as ações de marketing e de relacionamento com clientes, fornecedores e parceiros, podem ser autorizadas, mediante solicitação via e-mail para a Diretora Financeira. Entre elas, a empresa define que estão elegíveis:

NA V2I ENERGIA, OS COLABORADORES COMPROMETEM-SE, OBRIGATORIAMENTE, A:



Evitar situações que possam ou pareçam criar um conflito entre os interesses pessoais dos colaboradores e os da V2i Energia;



Não utilizar seu cargo, funções e influência para ter acesso a informações privilegiadas, em benefício próprio, de seus familiares ou de pessoas de seu relacionamento, em prejuízo dos negócios da empresa ou das práticas de livre concorrência;



Comunicar às hierarquias e afastar-se dos respectivos processos de decisão, em todas as situações que possam gerar conflitos entre os seus interesses pessoais e o dever de lealdade para com a empresa;



Não desenvolver atividades profissionais particulares durante a jornada de trabalho;



Não envolver a empresa em posturas partidárias políticas, religiosas ou sectárias de qualquer ordem.



- eventos para divulgação de marca e serviço;
- congressos ou fóruns empresariais para divulgação de tecnologia e técnicas;
- compartilhamento de conhecimentos e *networking*;
- oferecimento de convites para eventos esportivos, culturais ou artísticos patrocinados pela V2i Energia.

As despesas que objetivem o fortalecimento do relacionamento da V2i Energia com seus terceiros, como refeições, desde que com objetivos de reunião de trabalho, são permitidas, contanto que contemplem valores razoáveis e não sejam proibidas por práticas comerciais conhecidas da organização de quem recebe.

Não é vedado o recebimento e a entrega de brindes que não tenham valor comercial, ou que sejam distribuídos de forma generalizada a título de cortesia, propaganda, divulgação habitual ou por ocasião de eventos especiais ou datas comemorativas, desde que não ultrapassem, cumulativamente e dentro do período de um ano, o valor de US\$ 100 (cem dólares), em relação a um mesmo terceiro, e de itens acima descrito com valor igual ou inferior a R\$ 100 (cem reais) se tratar-se de brindes recebidos ou entregues para servidores públicos federais, estaduais ou municipais.





Gestão de conflitos

Cabe aos administradores da V2i Energia zelar para que seja disponibilizada, divulgada e cumprida a Política de Conflitos de Interesse, diretriz publicada em 2018 e revisada em janeiro de 2021, com o objetivo de assegurar que violações ao Código de Ética e Conduta não sejam cometidas na V2i Energia.

Os administradores também devem aderir e supervisionar os procedimentos de verificação de situações de conflitos de interesses, bem como atuar ativamente para evitar tais situações. É competência dos administradores da V2i Energia revisar esta política, minimamente, a cada três anos, e alterá-la sempre que se fizer necessário.

A Política de Conflitos de Interesses estabelece normas para orientar a administração, os colaboradores, representantes e terceiros da V2i Energia com relação ao gerenciamento e mitigação de potenciais ou atuais conflitos de interesses que possam ocorrer durante a condução dos seus negócios e atividades.

Assim, ao identificar alguma situação que configure conflito de interesses, o colaborador deverá:

- Comunicar e relatar imediatamente a situação por meio do Canal de Denúncias ou direto à administração.
- Abster-se de quaisquer discussões e decisões sobre o tema conflitante. É vedado ao colaborador tentar influenciar, de qualquer maneira, a decisão do colegiado ou do tomador de decisão acerca do tema conflitante.
- Caso o colaborador não manifeste seu potencial conflito de interesses, qualquer outro colaborador, que tenha ciência do fato, deverá fazê-lo, de acordo com os procedimentos contidos nesta política.

Essa Política estabelece que a não manifestação de potencial conflito de interesses poderá ser considerada como infração e violação ao Código de Ética e Conduta e a esta política, sendo passível de ação disciplinar, conforme estabelecido na Política de Gestão de Consequências em vigência.

Para prevenir a prática de retaliação ou de obstrução das investigações internas, o gestor da área responsável pela ocorrência, após aprovação da Alta Direção, poderá afastar o colaborador de suas funções temporariamente, até que as investigações sejam concluídas.

Todos os integrantes da V2i Energia participantes do processo em análise devem guardar sigilo sobre as informações recebidas, bem como sobre as decisões tomadas.

A estrutura e o funcionamento do processo, desde o recebimento da denúncia até a tratativa final, são estabelecidos em regimento interno aprovado pela Alta Direção da V2i.

O descumprimento das condutas definidas no Código de Ética, nas políticas da V2i Energia ou nas leis e regulamentos aplicáveis poderão resultar na aplicação de medidas disciplinares aos colaboradores responsáveis. As medidas disciplinares serão proporcionais à natureza e gravidade da violação, podendo variar desde ad-



vertência até demissão por justa causa, sem prejuízo das sanções administrativas, civis e penais, quando aplicáveis, nos termos da respectiva legislação.

Terceiros que se envolverem em violações a este Código, às políticas da V2i Energia ou às leis e regulamentos aplicáveis estarão sujeitos às medidas previstas no respectivo contrato, incluindo o término da relação comercial entre as partes, caso aplicável.

Caso ocorra alguma dúvida sobre se determinada situação é um desvio aos preceitos estabelecidos neste Código, os profissionais deverão, antes de formalizar o potencial desvio, buscar orientação com seu gestor imediato ou a administração.

Caso uma situação de conflito com o Código de Ética e Conduta seja presenciada, mesmo que o colaborador não esteja envolvido, a situação também deverá ser formalizada por meio do Canal de Denúncias.

Gestão de riscos

GRI 2-25, GRI 2-26

Na visão da V2i Energia, a gestão de riscos é um processo fundamental na tomada de decisões e para proteção da companhia contra perdas financeiras, de reputação ou qualquer outro tipo de dano. É um processo contínuo que requer identificação, avaliação e mitigação de riscos, e uma cultura organizacional que valorize a gestão de risco e que incentive os colaboradores a contribuir com essa prática.

É importante destacar que a gestão de risco pode ajudar a empresa a identificar riscos que possam facilitar ou ocultar atos de infração ao Código de Ética e Conduta e ao Programa de *Compliance*.

A gestão de risco é uma responsabilidade compartilhada entre todos os colaboradores da organização, e não apenas uma tarefa delegada a um departamento específico. Todos os colaboradores são incentivados a reportar potenciais riscos e a buscar soluções para mitigá-los.

O documento Matriz de Riscos de Fraude e Corrupção relaciona os principais riscos aos quais a V2i Energia está exposta, ajudando a focar a atenção e os recursos nos riscos como uma prioridade mais alta e aperfeiçoando seus mecanismos para prevenção a atos de fraude e corrupção.

O Mapa de Relacionamento com o Setor Público é outra ferramenta utilizada para monitoramento dos riscos decorrentes de atividades com algum relacionamento com a Administração Pública, podendo ser órgãos, serviços e entidades públicas, autarquias, sindicatos ou órgãos de fiscalização.

Todas estas ferramentas são revisadas a cada três anos e atualizadas sempre que houver alteração na estrutura ou estratégia da V2i Energia, mudanças na legislação, alterações em obrigações de *Compliance*, entre outros fatores.

A V2i Energia possui as seguintes estruturas para identificação e gestão de riscos:



CANAL DE DENÚNCIAS

Preparado para receber questões relacionadas às infrações ao Código de Ética e Conduta, este canal pode ser acessado pelos colaboradores, terceiros ou qualquer pessoa que deseja relatar um caso de infração relacionado à V2i Energia e estará disponibilizado de forma ininterrupta. Todas as denúncias são inicialmente recebidas por uma pessoa capacitada e registradas na ferramenta de acompanhamento de incidentes. Cada denúncia é avaliada pelo Comitê de Ética e nenhum profissional da V2i Energia tem permissão para apagar ou editar a denúncia recebida. As denúncias recebidas são tratadas confidencialmente, sendo que nenhuma retaliação é permitida contra qualquer pessoa que reporte alguma situação que caracterize infração ao Programa de *Compliance*. A utilização do Canal de Denúncias deve ser encorajada e amplamente divulgada para todos os colaboradores, terceiros ou qualquer outra pessoa. Caso sejam constatadas violações ao Código de Ética e Conduta e demais políticas internas, ações disciplinares serão aplicadas. Ao final da apuração dos fatos, o resultado procedente ou improcedente será informado ao denunciante e as devidas tratativas serão tomadas.

COMITÊ DE ÉTICA

É composto, em caráter permanente, pelo Diretor de Operações da V2i Energia, pela Diretora Financeira da V2i Energia e por uma função independente, destinada ao acionista controlador da Companhia. Eventualmente, em função da demanda ou da característica do assunto pautado para deliberação, poderão ser convidados colaboradores de outras áreas da empresa, assim como consultores externos ou demais membros do acionista controlador da companhia. Os membros do Comitê de Ética não fazem jus a remuneração específica pelo exercício dessa atividade. Em caso de situação de conflitos de interesses, o respectivo membro do Comitê de Ética deverá ser declarado impedido, se abstendo, portanto, de qualquer manifestação sobre o assunto em questão a fim de garantir a segregação de funções.



Para o pleno funcionamento desses órgãos, a V2i Energia estabeleceu os seguintes instrumentos:

- Código de Ética e Conduta;
- Manual de *Compliance*;
- Política Anticorrupção;
- Política de Compras e Contratação de Terceiros;
- Política de Conflitos de Interesses;
- Política de *Due Diligence*;
- Política de Gestão de Consequências;
- Política de Reembolso de Despesas;
- Política de Saúde e Segurança;
- Política ESG.

A V2i Energia entende que capacitar suas pessoas para a compreensão de tais normas e a respeito do comportamento esperado dos seus colaboradores é fundamental. Por isso, o Programa de *Compliance* tem a comunicação e o treinamento como bases para garantir o cumprimento dos objetivos e disseminar a cultura de integridade.

A comunicação das ações do Programa de *Compliance* é feita de forma clara e precisa, sem margens para interpretações. Toda comunicação é divulgada e disponibilizada de forma ampla.

Os temas abordados nos treinamentos são reforçados periodicamente aos colaboradores, por meio de *workshops*, publicação de materiais educativos e reuniões de equipe.

Todo novo colaborador, assim que admitido, participa de um processo de integração no qual são apresentadas as principais diretrizes e políticas da V2i Energia.

A formalização de participação nos treinamentos de *Compliance* deve ser arquivada na V2i Energia, identificando os colaboradores que participaram, a data de realização do treinamento e o tema abordado. Os treinamentos devem prever situações práticas, estudos de caso e orientações sobre como resolver eventuais dilemas.



A inserção de novos ativos no portfólio administrado pela V2i Energia foi propulsora do crescimento do total de colaboradores e do desenvolvimento de estruturas de gestão da companhia





Informações Econômico-financeiras

Tendo no horizonte o compromisso com os temas materiais Ética e Integridade, a V2i Energia informa mensalmente ao acionista os principais resultados econômico-financeiros da companhia. Essa comunicação é feita por meio de relatórios, compartilhados com o acionista em uma reunião da qual participam os dois membros da Diretoria.

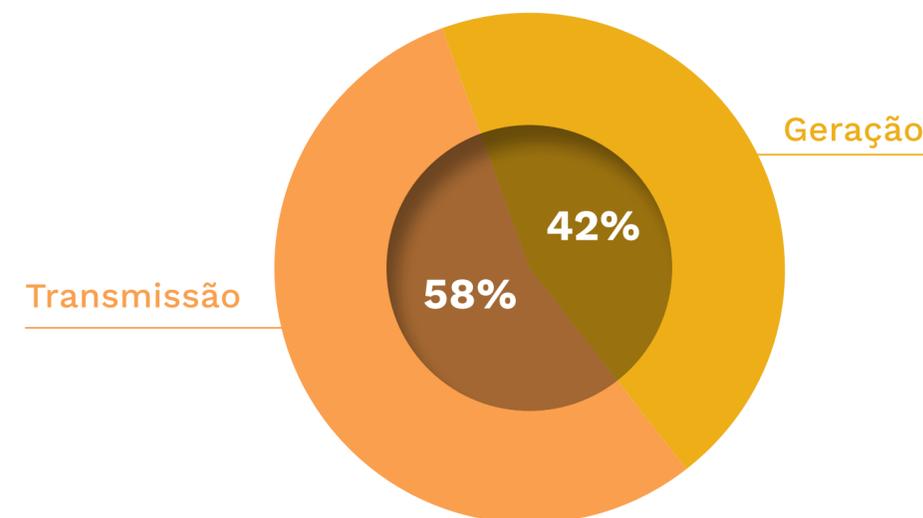
Trimestralmente a empresa publica em seu site as demonstrações financeiras de cada um dos seus empreendimentos, documentos esses verificados pela auditoria independente Ernest & Young.

Em 2022, com um EBITDA de R\$ 167,4 milhões, os ativos de transmissão contribuíram com 58% (R\$ 99,2 milhões) do resultado, enquanto a geração contribuiu com 42% (R\$ 68,1 milhões).

No ano de 2022, a empresa, em uma ação contínua de aprimoramento, efetuou a contratação de uma profissional com a finalidade de atuar de forma dedicada à área de *Compliance*. Desde então, têm sido produzidos documentos e ações com o intuito de estabelecer normas para os procedimentos internos executados pela companhia e a realização de iniciativas com objetivo de garantir o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis ao negócio. Um exemplo dessa trajetória foi a internalização dos treinamentos de *Compliance*, uma ação fundamental para a conscientização, pois capacitam os colaboradores para agir de forma ética e em conformidade com as normas, criando uma cultura de *Compliance* na empresa.

Entre as diretrizes está a exigência de cotação com três fornecedores distintos para cada aquisição ou contratação. A V2i Energia realiza o processo de *due dilligence* prévio à contratação. Para tanto, a empresa se orienta pela Política de *Due Dilligence* da V2i Energia.

EBITDA



Nesse processo de melhoria, a empresa também implementa um software ERP para gestão de todos os departamentos. Quanto às determinações de alçadas de aprovação, a companhia ainda não tem uma diretriz em razão da equipe diminuta que possui.



Indicadores financeiros

As demonstrações financeiras consolidadas são elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil. As entidades que fazem parte das demonstrações financeiras consolidadas são: LEST, ESPRA, Mangue Seco, Arcoverde, TPAE e Vineyards.

Os dados financeiros apresentados neste relatório ainda não haviam sido auditados até a data de publicação deste report.

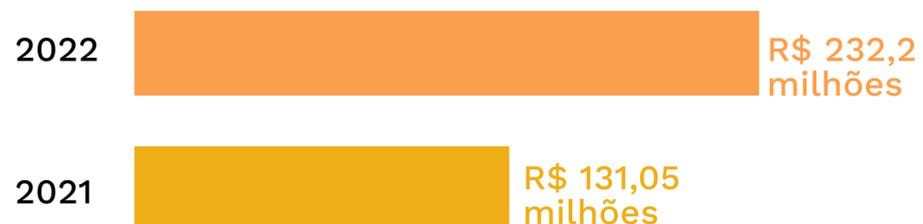
Em 2022, por conta da aquisição de novos ativos, a companhia registrou um crescimento em sua Receita Operacional Bruta e, também, na Receita Líquida

GRI 201-1

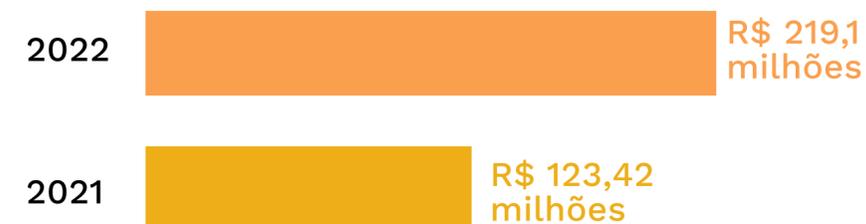
Valor econômico direto gerado: receitas	R\$ 296,2 milhões
Valor econômico distribuído: custos gerais*	R\$ 59,7 milhões
Valor econômico retido	R\$ 236,5 milhões

*Custos operacionais: salários e benefícios de empregados, pagamentos a provedores de capital, pagamentos ao governo (por país) e investimentos na comunidade.

RECEITA OPERACIONAL BRUTA



RECEITA LÍQUIDA





Impactos econômicos indiretos

GRI 203

Em seu relacionamento com as diversas partes interessadas, a V2i Energia é responsável pela produção de impactos econômicos indiretos.

As fases de operação dos empreendimentos geram um impacto diferente ao causado pelo período de obras, pois para a construção da Linha de Transmissão é necessário um volume de trabalhadores maior do que quando a LT entra em operação.

A empresa entende o seu papel na geração de impactos econômicos indiretos e identifica dois como os principais:

- Impacto positivo econômico indireto, positivo e nacional, ao promover o melhoramento e o aumento da disponibilidade de energia no SIN por meio da transmissão e geração de energia regulada, que será diretamente distribuída aos usuários finais, mas que beneficia diferentes regiões do país ao aprimorar o sistema.

- Impacto positivo econômico indireto, positivo e de abrangência local, ao realizar a arrecadação tributária. A movimentação de serviços nas regiões de atuação da V2i Energia gera a elevação das arrecadações municipais, por meio do recolhimento de ISS e ICMS, que incidem sobre serviços indiretos desenvolvidos.

Os programas ambientais da V2i Energia são executados de maneira participativa e em contato direto com *stakeholders* estratégicos. Os programas buscam fomentar o engajamento das partes interessadas, incentivando o associativismo e a geração de renda por meio do mapeamento das potencialidades locais. Dentre os principais programas se destacam a Melhoria do Abastecimento de Água na comunidade Quilombola Quebra-Chifre; o Viveiro de mudas; a consultoria agroecológica na Terra Indígena Pankararu; e as atividades de compensação ambiental, educação ambiental e reposição florestal na MONA Grota do Angico, detalhadas na Dimensão Ambiental deste relatório.

Combate à corrupção

GRI 205-1

A V2i Energia possui uma Política Anticorrupção que estabelece as diretrizes para que seus colaboradores e subcontratados cumpram os requisitos legais e garantam que sejam adotados elevados padrões de integridade, legalidade e transparência nas conduções de negócios com entes públicos e privados.

Em 2022, com apoio de uma consultoria externa, foi realizado um diagnóstico do programa de conformidade anticorrupção da V2i Energia, bem como o respectivo Plano de Ação para aprimoramento de políticas e controles a serem implementados ao longo do ano.

Com a adesão ao Pacto Global, a empresa ingressou nas Plataformas de Ação do Pacto, dentre elas, a Plataforma Contra Corrupção, nas quais os colaboradores e a diretoria participam de reuniões e palestras com objetivo de engajar as empresas sobre o tema e alinhar as operações e estratégias aos princípios universais de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

GRI 205-3

No ciclo coberto por este relatório não foram identificados pela companhia casos confirmados de corrupção.



Disponibilidade Operacional das Transmissoras

As operações de transmissão de energia da V2i Energia são remuneradas por meio da Receita Anual Permitida (RAP), valor que recebem por prestar um serviço público aos usuários e que depende da disponibilidade das linhas de transmissão e não do volume de energia transportado.

Em 2022, o percentual de disponibilidade operacional das transmissoras LEST, Arcoverde e TPAE atingiu 99,98% em dezembro.

Em Vineyards a taxa de disponibilidade atingiu 100% no ano.

Devido à entrada de novos ativos no rol das transmissoras da V2i Energia, se torna impossível a comparação entre os dados de disponibilidade de 2022 em relação aos apurados em 2020 e 2021.





Indicadores de Geração

Energia eólica

As usinas eólicas de Mangue Seco têm sua geração de energia elétrica medida pelo **Sistema de Coleta de Dados de Energia (SCDE)**, que atua em conjunto com a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE).

Para compreender os indicadores relacionados à geração de energia eólica é importante entender alguns conceitos:

- Geração líquida em MWh: é a geração acumulada coletada pela CCEE descontadas as perdas.
- Disponibilidade: indica o funcionamento correto dos equipamentos para geração de energia.
- Recursos: mede o vento realizado e o compara ao previsto na meta.

Com relação a Mangue Seco observou-se:

GERAÇÃO EM 2022

	SCDE consolidado	Meta (P50)
Geração líquida em MWh	203.107,217	245.514,05
Geração líquida em MWh médio	23,186	28,027
Disponibilidade técnica	98,58%	97,00%
Recurso: vento em metros/segundo	6,955	7,568

GERAÇÃO EM 2021

	SCDE consolidado	Meta (P50)
Geração líquida em MW	239.421,05	245.514,05
Geração líquida em MWh médio	27,331	28,027
Disponibilidade técnica	98,70%	97,00%
Recurso: vento em metros/segundo	7,466	7,568



COMPARATIVO ENTRE 2022 E 2021

	2022	2021
Geração líquida em MW	203.107,217	239.421,05
Geração líquida em MWh médio	23,186	27,331
Disponibilidade técnica	98,58%	98,70%
Recurso: vento em metros/segundo	6,955	7,466

Energia hidroelétrica

No segundo semestre de 2022, a V2i Energia realizou a aquisição de três PCHs que compõem o Complexo Serra da Prata (ESPRA), passando a ter, no portfólio da companhia, a geração de energia hidrelétrica.

Foi apurado pela empresa que o índice de geração foi 20,79% inferior à energia contratada, e 18,16% superior ao plano anual de geração. Isto ocorre devido ao fato de que a PCH Colino I e a PCH Cachoeira da Lixa são, historicamente, deficitárias. E, em 2002, a PCH Colino I esteve indisponível para geração entre janeiro e abril devido à enchente que inundou sua Casa de Força. Mesmo com essa indisponibilidade, o índice de geração da ESPRA em 2022 é 49,27% superior ao registrado em 2021. A afluência dos rios Colino e Ribeirão da Lixa foi 53,33% maior do que a média história, contribuindo para o aumento da geração. Esse aspecto ainda é mais relevante se compararmos a geração realizada em 2022 com a de 2021, considerado o ano mais seco na região das PCHs desde 2016.

Na PCH Colino II observou-se em 2022 o seu melhor índice de geração desde a entrada em operação.

É importante ressaltar que, a partir de julho de 2022, quando a V2i Energia assumiu a administração e o controle dos empreendimentos, a disponibilidade apurada foi de 99%, índice superior a meta estabelecida. Além dos aspectos relacionados à afluência, destacam-se o conjunto de ações de O&M realizadas pela V2i para tornar esses empreendimentos mais eficientes. Dentre essas iniciativas estão:

- Contratação de um gestor operacional dedicado a desenvolver técnicas de O&M para maximizar o desempenho operacional das PCHs.
- Elaboração de um planejamento estratégico com as iniciativas necessárias para recuperação e melhoria dos ativos.
- Implantação de um pacote de manutenções preventivas e preditivas para antever/prevenir possíveis falhas.
- Início das revisões dos contratos que foram acertados ao longo da gestão da antiga proprietária.



GERAÇÃO DE ENERGIA HIDRELÉTRICA

2022			
	Energia Líquida Gerada – Dado consolidado (MWh)	Energia Prevista Plano Anual de Geração (PAG) (MWh)	Energia contratada Proinfra (MWh)
Geração (MWh)	128.808,91	117.253,70	164.161,00
PCH Cachoeira da Lixa	49.732,92	44.262,18	65.174,00
PCH Colino I	25.386,74	37.740,76	57.903,00
PCH Colino II	53.689,25	35.250,76	41.084,00

2021			
	Energia Líquida Gerada – Dado consolidado (MWh)	Energia Prevista Anual de Geração (PAG) 2022 (MWh)	Energia contratada Proinfra (MWh)
Geração (MWh)	87.659,51	110.738,27	164.161,00
PCH Cachoeira da Lixa	31.041,49	37.743,76	65.174,00
PCH Colino I	21.760,50	37.743,76	57.903,00
PCH Colino II	34.857,52	35.250,75	41.084,00

2022			
	Energia Gerada (MW médio)	Energia Prevista Plano Anual de Geração (PAG) (MW médio)	Energia contratada Proinfra PG 2022 (MW médio)
Geração (MW médio)	14,70	13,39	18,74
PCH Cachoeira da Lixa	5,68	5,05	7,44
PCH Colino I	2,90	4,31	6,61
PCH Colino II	6,13	4,02	4,69

2021			
	Energia Gerada (MW médio)	Energia Prevista Plano Anual de Geração (PAG) (MW médio)	Energia contratada Proinfra PG 2022 (MW médio)
Geração (MW médio)	10,01	12,64	18,74
PCH Cachoeira da Lixa	3,54	4,31	7,44
PCH Colino I	2,48	4,31	6,61
PCH Colino II	3,98	4,02	4,69



DISPONIBILIDADE

2022		
	Realizado	Contratual
Disponibilidade contratual	84,98%	98%
PCH Cachoeira da Lixa	93,55%	98%
PCH Colino I	63,00%	98%
PCH Colino II	98,40%	98%

2021		
	Realizado	Contratual
Disponibilidade contratual	93,63%	98%
PCH Cachoeira da Lixa	90,84%	98%
PCH Colino I	89,40%	98%
PCH Colino II	99,83%	98%

AFLUÊNCIA

2022		
	Realizado	Média histórica
Afluência (m³/s)	4,22	2,75
PCH Cachoeira da Lixa	3,59	3,00
PCH Colino I	4,49	4,02
PCH Colino II	4,57	3,76

2021		
	Realizado	Média histórica
Afluência (m³/s)	3,22	2,75
PCH Cachoeira da Lixa	2,90	3,00
PCH Colino I	2,92	4,02
PCH Colino II	3,83	3,76

Gestão de Pessoas

Atração de talentos

Benefícios

Política de recrutamento e seleção

Capacitação: treinamentos externos e internos

Processos de comunicação

Saúde e Segurança do trabalho



Gestão de pessoas

GRI 2-7, GRI 2-8

A Gestão de Pessoas é uma das áreas que teve grande desenvolvimento na V2i Energia em 2022, pois a atração e retenção de talentos e o desenvolvimento daqueles que atuam na companhia estão conectados a três temas materiais.

Por estar comprometida com uma atuação alinhada às melhores práticas do mercado e que atenda às necessidades da sua equipe e particularidades do negócio, a V2i Energia desenvolveu uma série de iniciativas ao longo do ano para aprimorar esse segmento da sua gestão.

Entre as iniciativas se destacam a adesão ao Programa Empresa Cidadã, para prolongamento da licença-maternidade e licença-paternidade dos colaboradores, a implementação de um Sistema Integrado de Gestão Operacional com o intuito de facilitar o acesso dos colaboradores às informações relativas à jornada de trabalho, agendamento de férias e outros documentos de departamento pessoal, e a contratação de uma consultoria para avaliar o processo de recrutamento da V2i e implementar estratégias que contribuam para o aumento da diversidade nas contratações.



Gestão de Pessoas e desenvolvimento de talentos



Saúde, segurança e bem-estar



Direitos Humanos, diversidade e igualdade



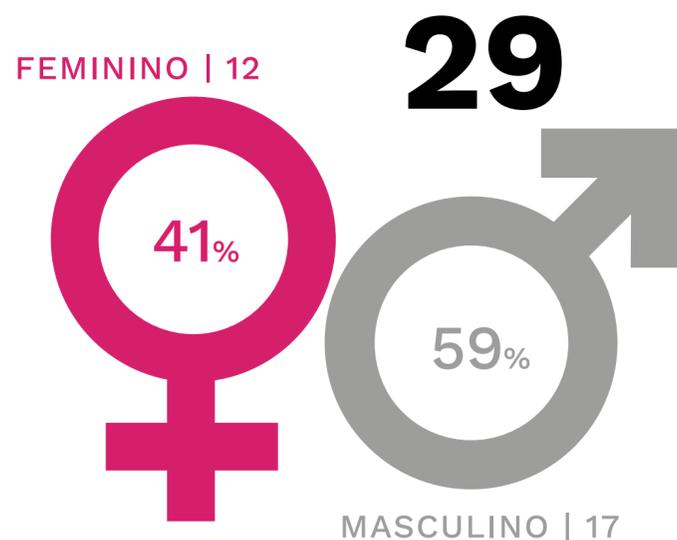


A V2i Energia chegou ao final do ano com 29 pessoas em sua equipe. Destas, 24 são empregadas, três são estagiários e duas são diretores com vínculo diferenciado.

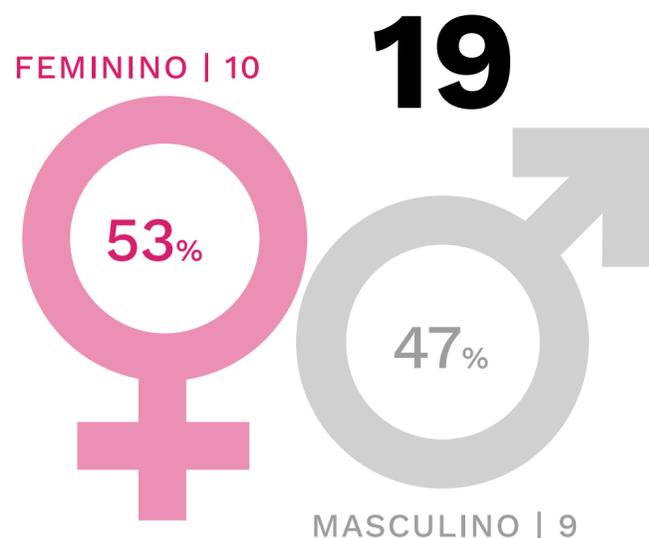
Devido ao movimento de desligamentos e novas contratações, o percentual de mulheres atuando na companhia foi reduzido. Isso se deve, especialmente, ao fato de que em 2022, com o ingresso de novos ativos no portfólio da V2i Energia, foi necessário contratar mais profissionais com atuação técnica, vagas para as quais a oferta de mão de obra feminina é menor.

GRI 405

NOSSAS PESSOAS 2022



NOSSAS PESSOAS 2021



TOTAL: 19 PESSOAS
15 COLABORADORES
DOIS ESTAGIÁRIOS
DOIS DIRETORES COM CONTRATOS DIFERENCIADOS

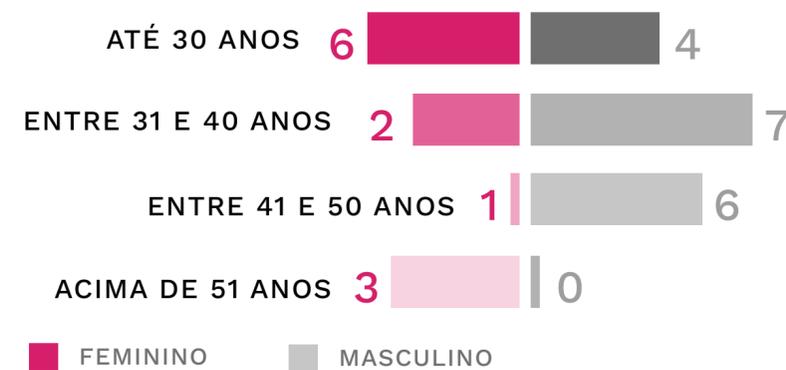
VÍNCULO POR FAIXA ETÁRIA

(CONSIDERANDO EMPREGADOS E TRABALHADORES NÃO CONTRATADOS)



GÊNERO POR FAIXA ETÁRIA

(CONSIDERANDO EMPREGADOS E TRABALHADORES NÃO CONTRATADOS)

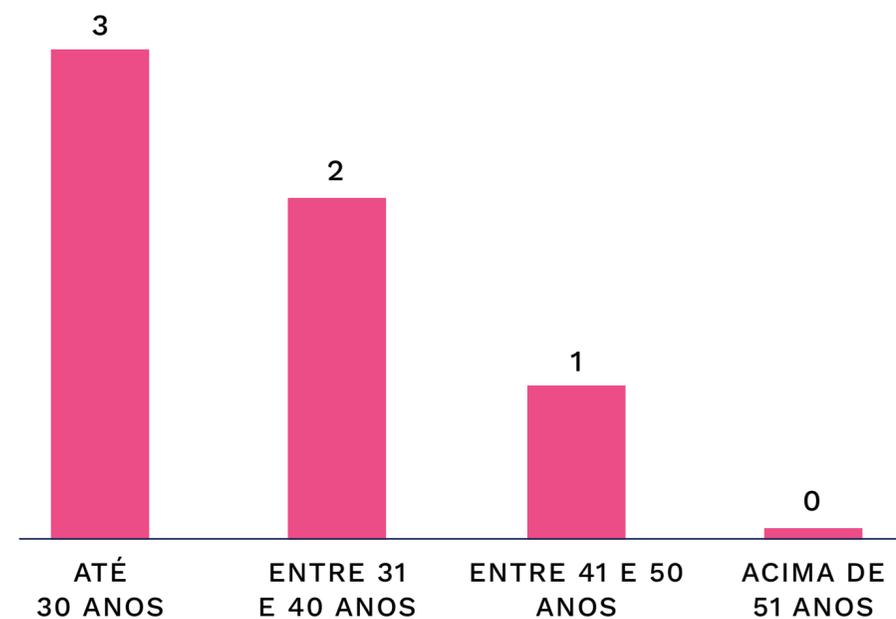




GRI 401-1

Em 2022, ocorreram seis desligamentos de colaboradores da empresa, todos na região Sudeste, sendo cinco mulheres e um homem.

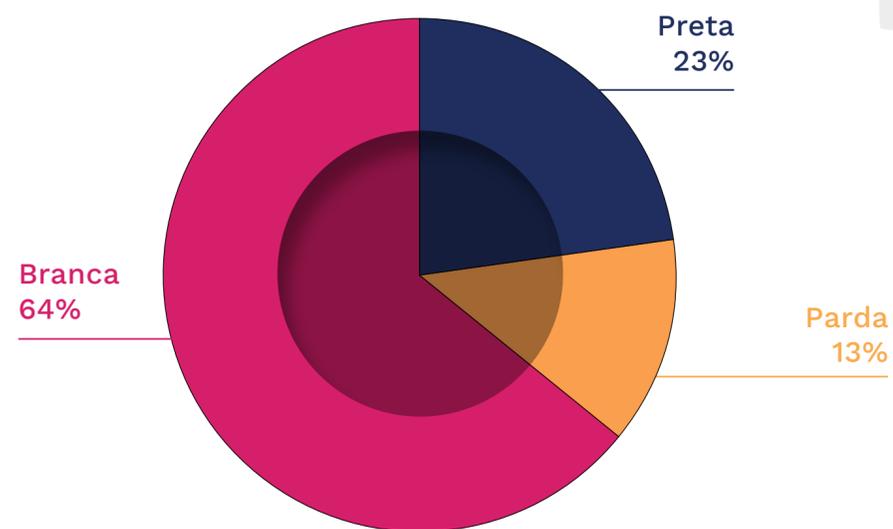
DESLIGAMENTOS – FAIXA ETÁRIA (2022)



GRI 2-7

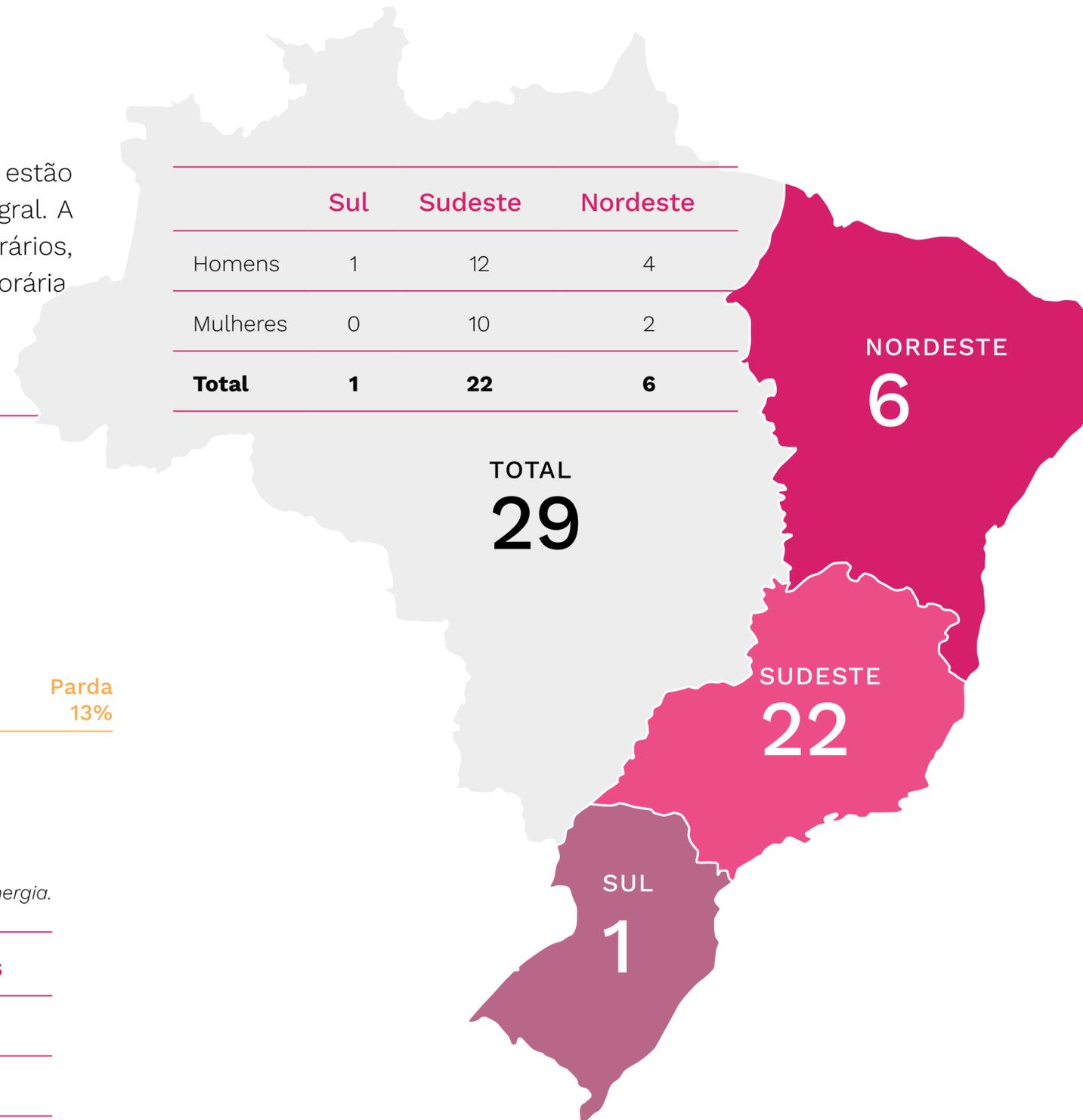
Todas as pessoas que atuam na V2i Energia estão comprometidas com uma carga horária integral. A empresa não possui contratos com temporários, com carga parcial ou com garantia de carga horária

ETNIA*



*Informação autodeclarada pelos colaboradores da V2i Energia.

	Homens	Mulheres
Preta	13%	10%
Parda	3%	10%
Branca	40%	24%





Atração de talentos

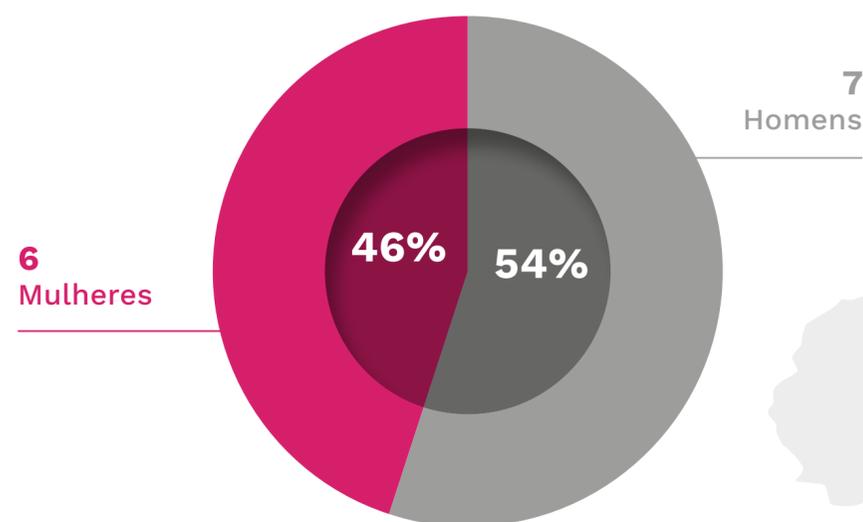
GRI 401-1

Em 2022, a V2i Energia realizou a contratação de 13 novos profissionais que se somaram ao grupo de colaboradores que atuava na empresa. A companhia encerrou 2022 com 24 pessoas em seu quadro de empregados, número que representa um crescimento de 54% na equipe.

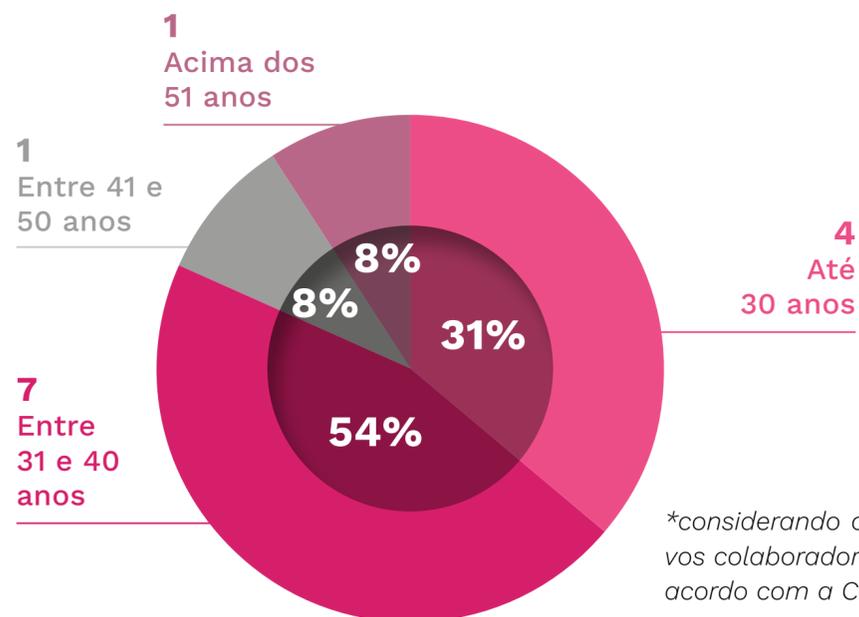
É importante ressaltar que a norma GRI considera como empregados todos aqueles com quem a empresa mantém um vínculo de trabalho em acordo com a legislação. Logo, os estagiários e os diretores, que possuem contratos diferenciados, não estão somados a esse total.

Destas novas contratações, 77% foram realizadas no Sudeste, em razão da ampliação do número de funcionários que atuam em atividades administrativas no escritório da empresa, localizado no Rio de Janeiro. Índice semelhante se observa na faixa etária dos contratados com até 40 anos.

NOVAS CONTRATAÇÕES*



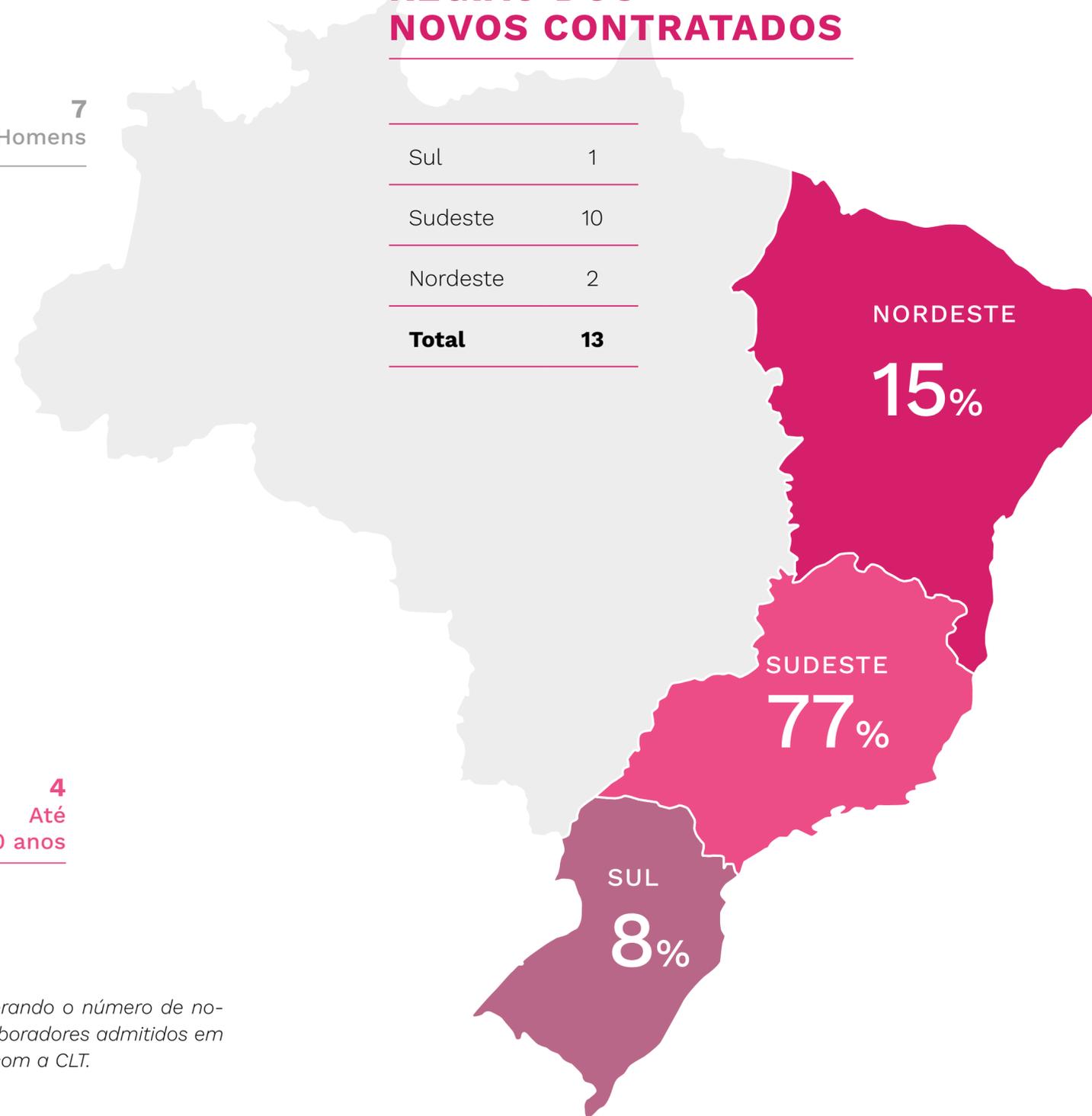
IDADE DOS NOVOS CONTRATADOS*



*considerando o número de novos colaboradores admitidos em acordo com a CLT.

REGIÃO DOS NOVOS CONTRATADOS

Sul	1
Sudeste	10
Nordeste	2
Total	13





ESTAGIÁRIOS EM 2021

Homens	0	-
Mulheres	2	100%

ESTAGIÁRIOS EM 2022

Homens	2	66%
Mulheres	1	33%



Para atrair novos talentos e motivar que os profissionais que já atuam na empresa permaneçam na companhia, a V2i Energia voltou seu olhar, em 2022, para o estabelecimento de um plano de benefícios mais adequado ao que o mercado tem oferecido e ao que melhor atende aos anseios e necessidades da equipe.

Benefícios

- **Seguro de Vida:** a empresa oferece a todos os colaboradores um Seguro de Vida que compreende os casos de falecimento, invalidez permanente ou parcial por acidente ou doenças.
- **Plano de Saúde e Odontológico:** a companhia oferece aos seus colaboradores e dependentes, sendo eles cônjuges, filhos e enteados, conforme restrições do plano.
- **Vale-refeição (VR) e Vale-alimentação (VA):** o funcionário da V2i Energia pode escolher entre três modalidades de rateio dos valores oferecidos por meio de VR e VA, podendo distribuir a soma entre os cartões dos dois benefícios.
- **Vale-transporte:** em cumprimento a legislação trabalhista, a V2i Energia fornece vale-transporte a todos os colaboradores que solicitarem.
- **Vale-natal:** em ocasião das festas de final de ano, a V2i Energia entrega a todos os seus colaboradores um *gift card* para que possam realizar compras em diferentes estabelecimentos. O valor presenteado é o mesmo para todos os funcionários, independente da localidade em que atuam ou cargo que exercem.

Em 2022, a V2i Energia implementou três novos benefícios:

- **Happy Day:** este programa oferece ao colaborador a possibilidade de folgar no dia do seu aniversário.
- **Convênio Sesc:** A V2i Energia firmou uma parceria com o Serviço Social do Comércio (Sesc) que permite que os funcionários da *holding* possam utilizar os serviços de Assistência, Cultura, Educação, Lazer e Saúde oferecidos. Devido às características do convênio, esse benefício não está disponível aos colaboradores dos empreendimentos TPAAE, ESPRA e Mangue Seco.

GRI 401-3

- **Programa Empresa Cidadã:** em 2022, a V2i Energia aderiu ao Programa Empresa Cidadã, que proporciona a prorrogação da licença-maternidade em dois meses, possibilitando que a colaboradora permaneça fora das atividades laborais e prestando o melhor cuidado ao seu bebê por um período de seis meses. Para os homens, o Programa estende a licença-paternidade, prevista em lei para ser de cinco dias, para mais quinze, totalizando 20 dias de afastamento do trabalho. O programa também possibilita que homens e mulheres possam gozar da licença no caso de adoção de crianças.

GRI 401-3

Dos 26 colaboradores elegíveis a licença maternidade ou paternidade, em 2022, apenas um, do sexo masculino, usufruiu o benefício.



Por meio da TROCA Recrutamento, a V2i Energia recrutou cinco novos talentos, sendo três homens e duas mulheres. Dois deles estão atuando como estagiários na companhia

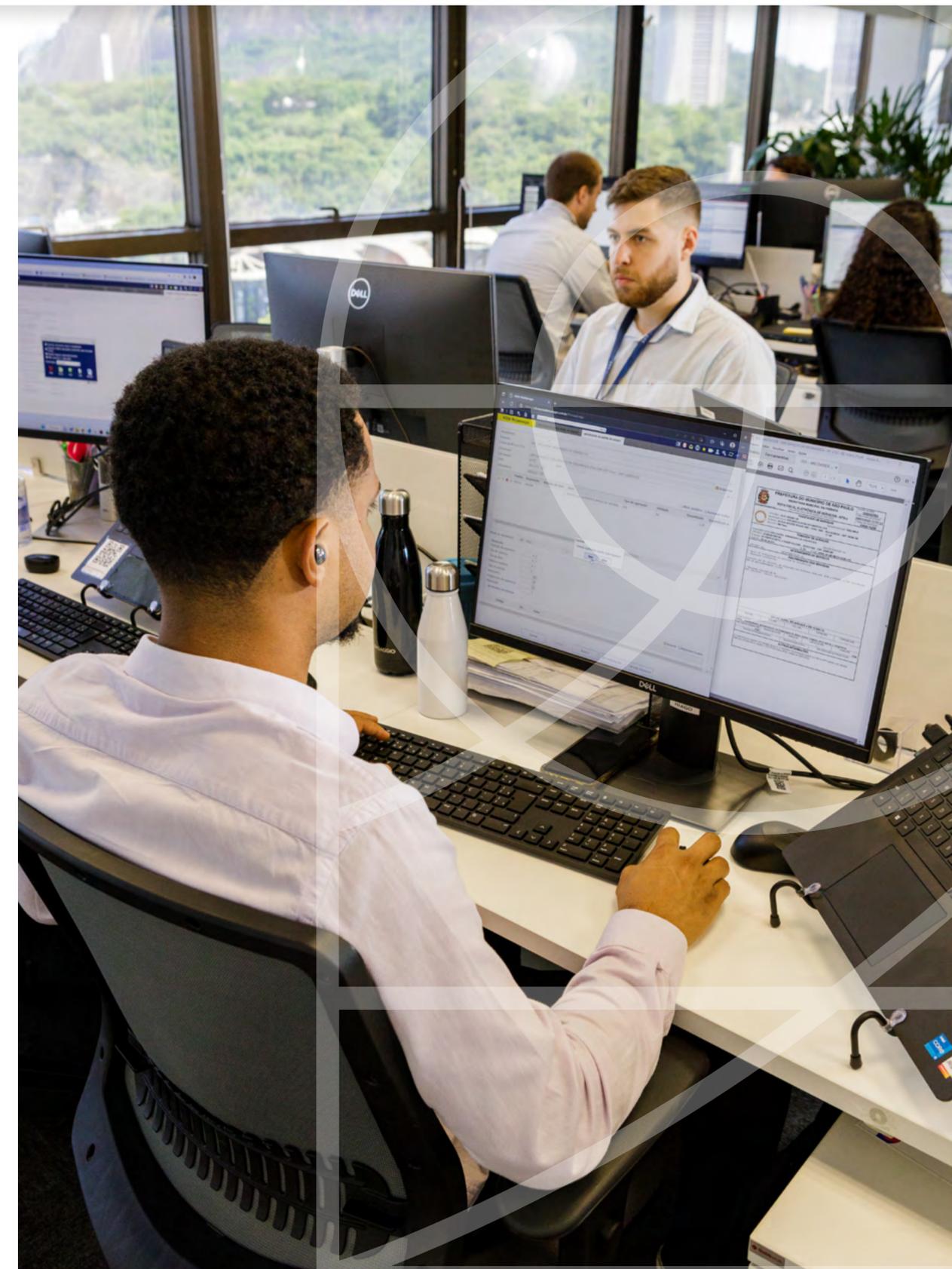
Política de recrutamento e seleção

GRI 2-30

Com o incremento no número de colaboradores, a V2i Energia está vivendo um momento de amadurecimento de sua equipe. Parte deste processo é a elaboração de um Plano de Cargos e Salários da companhia, bem como a estruturação do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e de um Manual de Cultura da V2i Energia. Essas iniciativas devem ser implementadas em 2023, graças aos mapeamentos realizados em 2021 e 2022 e à alocação de um analista dedicado à área de Recursos Humanos, atribuições que antes eram de responsabilidade de uma empresa terceirizada. Esse movimento foi necessário justamente pelo crescimento na equipe e a entrada de novos empreendimentos no portfólio da empresa.

Quanto ao recrutamento de pessoas, quando são abertas novas vagas na V2i Energia, essas são disponibilizadas por meio de três recrutadoras consolidadas no mercado; entre essas consultorias está a TROCA Recrutamento, *start-up* especializada em recrutamento exclusivo para grupos de diversidade. Além de selecionar o candidato, a consultoria realiza um acompanhamento para facilitar a adaptação do novo colaborador ao novo emprego.

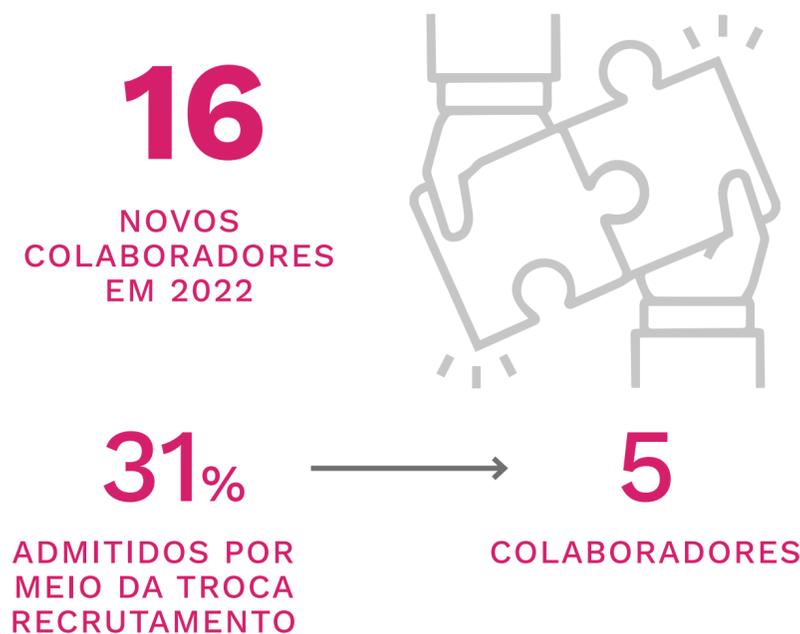
A V2i Energia considera a parceria com a TROCA Recrutamento um ponto forte da sua metodologia de contratação, pois ela permite que se ofereçam oportunidades de trabalho a grupos de diversidade.



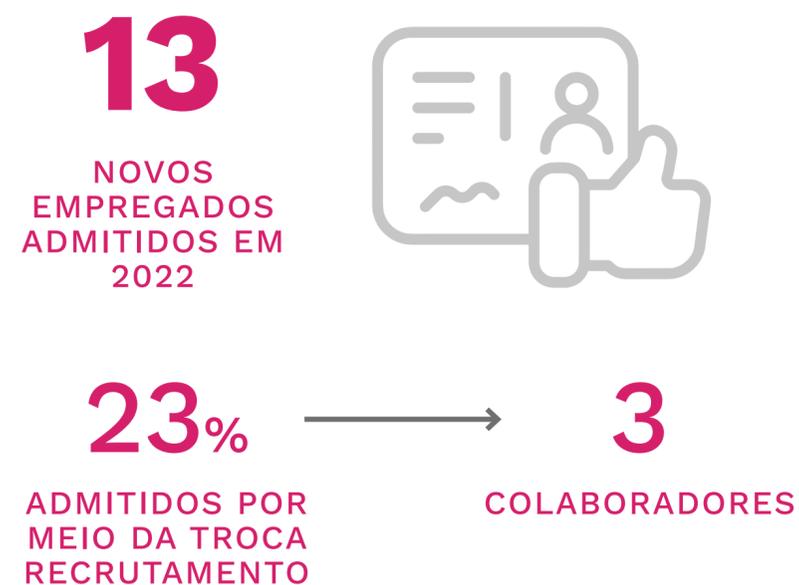


GRI 405-1

NOVOS EMPREGADOS E ESTAGIÁRIOS



NOVOS EMPREGADOS (VÍNCULO CLT)



NOVAS CONTRATAÇÕES EM 2022 POR MEIO DA TROCA RECRUTAMENTO

	Empregados + Estagiários	Empregados
Homens	3	2
Mulheres	2	1
Total	5	3





Capacitação: treinamentos externos e internos

GRI 404-1

A V2i Energia investe constantemente na capacitação dos seus colaboradores. Essas formações são realizadas para diversos fins, como o atendimento de exigências normativas, em especial as voltadas à segurança e saúde no trabalho, mas também para o desenvolvimento e aprimoramento da equipe.

Os colaboradores podem propor capacitações, e os gestores realizam a avaliação da viabilidade e da necessidade do aprimoramento de tal conhecimento. A sugestão do tema da formação também pode partir do gestor, ao identificar oportunidades para sua equipe.

Entre os treinamentos já oferecidos pela V2i Energia estão treinamentos de segurança do trabalho, de Normas Regulamentadoras (NRs), seminários de Manutenção Elétrica, sobre ESG, contabilidade, finanças e gestão de pessoas.

CAPACITAÇÕES



RECURSOS
INVESTIDOS



CARGA
HORÁRIA

SETORES		
FINANCEIRO	R\$ 7.707,00	184 horas
JURÍDICO	R\$ 2.000,00	12 horas
O&M	R\$ 14.700,00	317 horas
TOTAL	R\$ 24.407,00	513 horas
GÊNERO		
FEMININO	R\$ 6.776,60	173 horas
MASCULINO	R\$ 17.630,40	340 horas
TOTAL	R\$ 24.407,00	513 horas



RECURSOS
INVESTIDOS



CARGA
HORÁRIA

FAIXA ETÁRIA		
ATÉ 30 ANOS	R\$ 3.375,00	108 horas
ENTRE 31 E 40 ANOS	R\$ 19.071,20	259 horas
ENTRE 41 E 50 ANOS	R\$ 1.140,00	130 horas
ACIMA DE 51 ANOS	R\$ 820,80	16 horas
TOTAL	R\$ 24.407,00	513 horas



Processos de comunicação

A V2i Energia realiza a sua comunicação com os colaboradores por meio de e-mails. Em novembro de 2022, a empresa iniciou um processo de estabelecimento de um portal interno, no qual são publicados vídeos de treinamentos comuns a todos os colaboradores e materiais informativos. A previsão da companhia é que as ações de endomarketing sejam reforçadas a partir de 2023.



Saúde e Segurança do trabalho

GRI 403-1

A preocupação com a saúde, bem-estar e segurança do trabalho dos seus colaboradores e terceirizados é uma constante para a companhia. Em 2022, a empresa realizou uma série de iniciativas para estabelecer processos internos ligados a esses temas.

Em janeiro de 2022, a companhia atualizou a sua Política de Saúde e Segurança com o objetivo de estabelecer uma diretriz para a identificação, controle e gerenciamento dos riscos à saúde e à segurança relacionados às suas atividades, de forma a assegurar que todos os funcionários, colaboradores e subcontratados da V2i Energia, e demais partes interessadas, regressem as suas casas com saúde e com segurança todos os dias.

GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5

Além da publicação de sua Política de S&S, a companhia contratou uma empresa terceirizada para realizar a gestão de saúde ocupacional. Em setembro de 2022, foi iniciada a fase de diagnóstico para identificar as necessidades de treinamentos e programas com foco na saúde e segurança do trabalho de cada um dos em-

SÃO COMPROMISSOS DA POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DA V2i ENERGIA:

- Assegurar uma equipe capacitada a atender a legislação de saúde e segurança e estabelecer procedimentos e regras visando a identificação e eliminação de riscos à saúde e segurança dos trabalhadores.
- Os aspectos ergonômicos e de qualidade nos processos, métodos, equipamentos, veículos, materiais e ambiente de trabalho são observados com o objetivo de prevenir acidentes e assegurar a melhoria da qualidade de vida no trabalho dos funcionários e colaboradores.
- Orientações sobre segurança de instalações elétricas são disponibilizadas para as comunidades envolvidas com os empreendimentos da empresa.
- A V2i Energia se compromete a manter procedimentos para comunicação, consulta e participação dos funcionários, colaboradores e subcontratados na construção e aprimoramento constante para as questões relacionadas a saúde e segurança das suas atividades.
- A V2i Energia se compromete a oferecer mecanismos claros e definidos para reportes de ocorrências relacionadas a acidentes, bem como oportunidades de melhoria relacionadas a saúde e segurança de seus procedimentos, atividades, serviços, entre outros.
- Procedimentos específicos e detalhados de segurança são desenvolvidos de acordo com os riscos e perigos identificados, em especial realizando as atividades em espaços confinados, trabalho em altura, calor extremo e atividades com eletricidade.



preendimentos da empresa. A terceirizada também passou a centralizar a realização e controle dos exames admissionais, demissionais e periódicos a serem realizados pelos funcionários da V2i Energia e de seus empreendimentos.

Esse levantamento, iniciado em 2022, se estenderá por 2023, pois a empresa está realizando visitas a campo em todos os empreendimentos da V2i Energia a fim de identificar os pontos relevantes e sensíveis para a atualização do Plano de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMO) e do Plano de Gestão de Riscos.

GRI 403-7 | GRI 403-8

A partir desta documentação também serão atualizados os itens obrigatórios para a emissão do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), indispensável para que o colaborador, próprio ou de subcontratadas, realize suas atividades.

Outros documentos importantes que estão passando por revisão são as Instruções de Trabalho, que delimitam a atividade e estabelecem como e quais Equipamentos de Proteção Individual (EPI) precisam ser utilizados em cada uma das funções exercidas pelos colaboradores da V2i Energia e de suas subcontratadas.

Todos esses processos, com foco na segurança das pessoas e das atividades laborais são acompanhados pela Coordenadoria Técnica da V2i Energia. Assim, quando um colaborador é admitido, ele precisa passar pelos exames de saúde ocupacional, apresentar a certificação das formações das NRs relacionadas à atividade que será exercida e também participar da integração e dos treinamentos com foco na segurança do trabalho oferecidas pela Companhia. Todas essas medidas são aplicadas aos colaboradores próprios da V2i Energia e aos trabalhadores de suas subcontratadas.

Em 2022, a empresa também iniciou a implementação do controle de acesso em seus empreendimentos, permitindo que só ingressem em determinados locais os profissionais que estão autorizados e devidamente habilitados para tal.

A empresa exige que os trabalhadores de suas subcontratadas realizem os exames baseados na documentação firmada pela V2i Energia e que estas subcontratadas reforcem o controle de todos os processos relativos à segurança e à saúde de seus profissionais.

Assim, casos ocorra um acidente de trabalho, a subcontratada tem um prazo de 24 horas para comunicar a ocorrência para a V2i Energia e quatro dias úteis para

elaborar um relatório sobre o episódio, apresentando a investigação sobre o fato e um plano de ação para a prevenção.

Mesmo que não sejam registrados acidentes de trabalho, as subcontratadas precisam repassar mensalmente à companhia um relatório no qual informam a quantidade de horas de treinamento de saúde e segurança do trabalho realizadas, comunicar incidentes e o número total de horas trabalhadas por suas equipes.

GRI 403-2

No que tange os riscos operacionais, anualmente a companhia realiza uma avaliação de riscos em todas as suas unidades.

GRI 403-9

Em 2022, não foram registrados casos de acidente de trabalho com efeito morte entre os trabalhadores da V2i Energia nem de suas subcontratadas.

Foi registrado, em novembro de 2022, um acidente de trabalho no empreendimento Mangue Seco envolvendo um trabalhador que atuava de forma terceirizada para uma das subcontratadas.



GRI 403-6

Também foi estabelecido um calendário de campanhas de saúde com foco em disseminar informações para a prevenção e conscientização sobre doenças como o câncer de mama e de próstata, em ocasião do Outubro Rosa e do Novembro Azul, palestras sobre a importância da saúde mental e a importância da realização de exames preventivos e de vacinações.

Um dos programas oferecidos graças à parceria com a empresa de saúde e segurança terceirizada é o de Assistência Psicológica de Urgência, no qual os colaboradores da V2i Energia têm acesso a um telefone no qual recebem o acolhimento e atendimento, realizado por uma enfermeira, no caso de qualquer tipo de necessidade ligada às questões psicológicas. Remoto, esse canal possibilita esse primeiro atendimento e o encaminhamento ao profissional mais indicado para tratar de tal questão.



INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

Em 2022, para elaboração deste relatório, a V2i Energia realizou uma pesquisa junto as suas subcontratadas para identificar o perfil dos profissionais que realizam atividades profissionais dentro da companhia.

Este documento identificou que as subcontratadas mantêm em seus quadros 60 pessoas que prestam serviços para a V2i Energia. A partir das informações prestadas pelas subcontratadas é possível identificar que deste contingente de trabalhadores, 20% são mulheres e 80% homens.

Impacto socioambiental das operações

Resíduos
Sistemas de Gestão Ambiental
Emissões de Gases de Efeito Estufa
Faixas de servidão
Água e efluentes
Compensação ambiental
Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais



AV2i Energia está comprometida com a gestão socioambiental das suas operações. A empresa compreende a relevância de uma gestão baseada em impactos: mitigando e compensando os potenciais impactos negativos e potencializando os impactos positivos. Todos os empreendimentos da V2i Energia estão em fase de operação e têm as licenças ambientais válidas. Visando a melhoria na gestão do atendimento legal e das condicionantes ambientais, a empresa iniciou em 2022 a implantação de um sistema de atendimento legal.

A gestão ambiental é realizada *in loco* por consultorias ambientais sob a coordenação da equipe de meio ambiente da V2i Energia. Os colaboradores de Operação e Manutenção (O&M) também atuam em conjunto a fim de que as boas práticas ambientais sejam incorporadas às atividades diárias.

A companhia entende que é necessário um envolvimento frequente e participativo com os *stakeholders* presentes no território de forma a garantir o engajamento social. Assim, a companhia possui uma agenda periódica de visita aos empreendimentos e às áreas de influência onde são executados os programas socioambientais.





Sistemas de Gestão Ambiental

Resíduos

GRI 306

A gestão de resíduos é realizada pela equipe de Operação e Manutenção de cada empreendimento sob orientação e acompanhamento do time de Meio Ambiente em conformidade com o Plano de Gestão de Resíduos Sólidos.

As atividades administrativas das Subestações, bem como os colaboradores que atuam nessas unidades, geram majoritariamente resíduos recicláveis como papel, plástico, metal e vidro, e resíduos orgânicos. É importante ressaltar que são poucos os funcionários nessas áreas operacionais, portanto, a geração de resíduos é proporcional a essa população.

Em relação aos resíduos Classe I (perigosos), são gerados resíduos oleosos de óleo combustível, óleo lubrificantes e óleo mineral, bem como EPIs contaminados. Os resíduos são armazenados nas áreas operacionais e destinados ao serviço de coleta pública (mediante acordos firmados com prefeituras) ou por empresas devidamente licenciadas no caso dos resíduos perigosos. Em 2022 foram realizadas as revisões do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos bem como treinamentos. Em 2023 será implementado o monitoramento.





Emissões de Gases de Efeito Estufa

GRI 305

A V2i Energia entende que realizar um inventário de Emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) é importante para que possa situar a situação da companhia e estabelecer metas para que possa contribuir com a redução global de GEE.

Em 2022, a companhia iniciou as tratativas para a contratação de uma consultoria especializada na elaboração do inventário de Gases de Efeito Estufa, ato que será oficializado a partir de 2023

Faixas de servidão

As Linhas de Transmissão operadas pela V2i Energia necessitam de manutenção constante na área denominada Faixa de Servidão para evitar que o crescimento desordenado da vegetação impacte na disponibilidade do serviço. A Faixa de Servidão é uma extensão de terra ao longo de uma linha de transmissão que pode variar de 40 a 70 metros de largura. Considerando as ondas eletromagnéticas que as linhas geram, é importante ressaltar que o foco das restrições de uso da faixa é a segurança dos colaboradores e daqueles que habitam o entorno.

Assim, as atividades de limpeza da faixa de servidão também geram resíduos orgânicos, que são dispostos para decomposição nos solos ou entregue aos proprietários. Tal atividade é necessária e realizada a fim de causar a menor interferência possível na vegetação.

Em maio de 2022 foi realizado treinamento com os funcionários da LEST sobre orientações de limpeza da faixa de servidão, apresentando as melhores práticas para essa atividade e para disposição dos resíduos orgânicos ao final do trabalho. O treinamento será replicado para as demais companhias em 2023.



Água e efluentes

GRI 303

A água utilizada nas subestações é fornecida, na maioria dos casos, por caminhões pipa devido à inexistência de rede de distribuição nas localidades. Seu uso se destina, sobretudo, ao consumo humano, por parte dos profissionais que atuam nesses locais e para a higiene dos espaços.

Os efluentes são descartados em fossas sépticas ou destinados à empresa autorizada.



Conservação e biodiversidade

A biodiversidade se configurou como um tema central para a V2i Energia em função da conjunção entre o aumento do protagonismo desse tema na agenda ESG e o potencial de geração de impacto positivo que a empresa possui por estar localizada em diferentes biomas brasileiros.

As ações de monitoramento ambiental geram dados relevantes sobre a fauna e a flora das áreas de influência do empreendimento. Ao mesmo tempo que esses dados são disponibilizados – por meio do rito do licenciamento ambiental – aos órgãos ambientais e gestores de unidades de conservação, eles também são utilizados para apoiar ações de educação ambiental e de desenvolvimento territorial nas áreas de atuação da V2i Energia. A sinergia entre as ações de conservação da biodiversidade e as atividades realizadas com as comunidades da área de influência é prioritária para a V2i Energia.

AV2i Energia entende que a conservação da biodiversidade é um caminho de promoção da sustentabilidade, de geração de renda para as comunidades da área de influência e de atuação na emergência climática, uma vez que a empresa está comprometida com a reposição florestal de 28 hectares e regularização fundiária de 43 hectares em unidades de conservação.



Chironius exoletus (cobra-cipó)



Phasmahyla spectabilis (perereca-das-folhagens)



Phaethornis pretrei (Rabo-branco-acanelado)



Tangara seledon (Saíra-sete-cores)



Compensação ambiental

Dos empreendimentos da V2i Energia, as Linhas de Transmissão da LEST são as que estão mais próximas de Unidades de Conservação. A LT Paulo Afonso IV–Luiz Gonzaga C2 intercepta por cerca de 300 metros o Monumento Natural (MONA) do Rio São Francisco e a LT Xingó–Jardim C2 está a aproximadamente 100 metros de distância da MONA Grotas do Angico.

Os Monumentos Naturais representam uma categoria de Unidade de Conservação (UC), que tem como objetivo preservar a integridade de um elemento natural único, de extrema raridade ou beleza. Essa categoria está definida pela Lei nº 9.985/00, que instituiu o Sistema Nacional de Unidades de Conservação da Natureza (SNUC), e a Lei Complementar nº 827/2010, que estabelece o Sistema Distrital de Unidade de Conservação (SDUC).

A V2i Energia segue realizando a compensação ambiental do empreendimento LEST na Unidade de Conservação MONA Grotas do Angico. A compensação ambiental é um instrumento financeiro que contrabalança possíveis impactos ambientais ocorridos ou previstos no processo de licenciamento ambiental.

No caso da LEST, a atividade foi realizada na modalidade de compensação direta, ou seja, o recurso é empregado diretamente em atividades ou ações em uma Unidade de Conservação específica. Ao longo dos anos, foram realizadas atividades como curso de brigadista, construção de cercas, implantação do Museu do Cangaço, sinalização de trilhas interpretativas.

Em 2022, foi realizado o curso de Guia de Condutores do Monumento Natural (MONA) Grotas do Angico. **A formação atendeu 20 alunos das proximidades da UC** e composto por três eixos: Meio ambiente e Cultura, Trabalho do Conductor, e Segurança e Equipamentos. O objetivo desta iniciativa foi formar condutores locais para atuarem como guias dentro da UC. Na formatura da capacitação, representantes da LEST entregaram coletes personalizados aos alunos concluintes.



Formatura do Curso de Guia de Condutores do MONA Grotas do Angico. A cerimônia contou com a participação de representantes da V2i



Programa de Reposição Florestal

GRI 303, GRI 304-1, GRI 304-3

O Programa de Reposição Florestal (PRF) se caracteriza por medidas compensatórias para a supressão vegetal necessária à instalação dos empreendimentos.



27%

DAS ÁREAS DE PLANTIO FORAM FINALIZADAS E

73%

ESTÃO PREVISTAS PARA SEREM INICIADAS EM 2023.

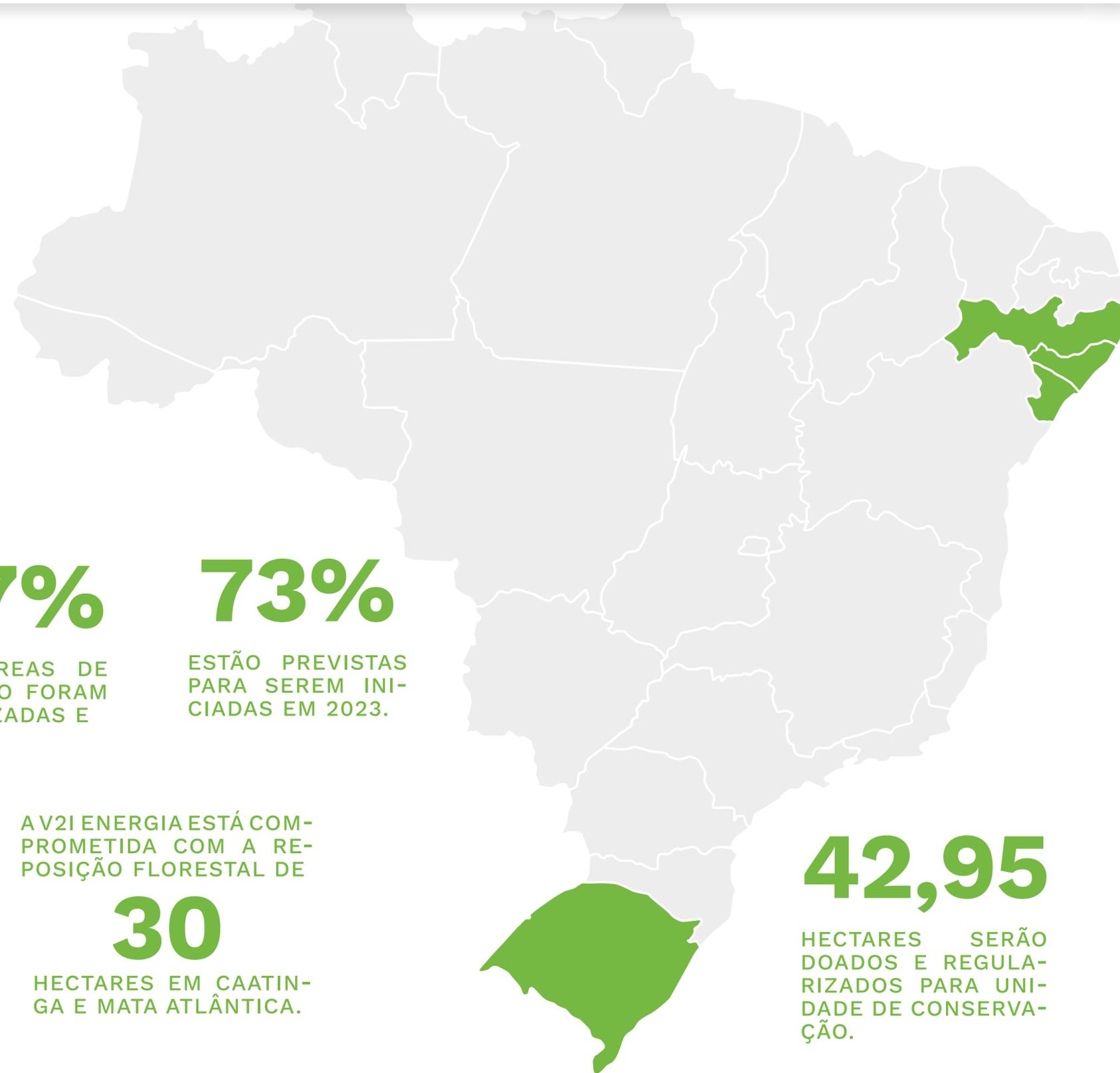
AV2I ENERGIA ESTÁ COMPROMETIDA COM A REPOSIÇÃO FLORESTAL DE

30

HECTARES EM CAATINGA E MATA ATLÂNTICA.

42,95

HECTARES SERÃO DOADOS E REGULARIZADOS PARA UNIDADE DE CONSERVAÇÃO.





A Reposição Florestal da Arcoverde na UC Serra do Giz (PE) completou em 2021 três anos bem-sucedida. Foi realizada plantio/ condução de 8 hectares de caatinga. No ano de 2022 foi protocolado relatório final atestando o sucesso da atividade. A V2i, contudo, seguiu realizando duas campanhas de manutenção da área. No caso da Reposição Florestal em área de Mata Atlântica, houve um deslizamento na área que ocasionou em alta mortalidade das espécies plantadas. No ano de 2022 foi prospectada uma nova área que segue aguardando a anuência do órgão gestor para início das atividades.

LEST - Visita Técnica da V2i à MONA Grota do Angico em agosto de 2022. Todas as atividades de reposição florestal da LEST estão previstas para iniciarem em 2023. As atividades em Terras Indígenas não ocorreram nos anos anteriores em função das restrições de acesso impostas pela pandemia de Covid-19. As atividades na Unidade de Conservação só foram permitidas após assinatura do Termo de Cooperação, que foi firmado em julho de 2022.



GRI 304-3

INFORMAÇÕES SOBRE OS COMPROMISSOS DE REPOSIÇÃO FLORESTAL DA V2I

Atividade	Empresa/ Unidade de Conservação	Localização do UC	Caatinga (ha)	Mata Atlântica (ha)	Status
Plantio	Arcoverde – RVS Serra do Giz	PE	8		Finalizado
Plantio	Arcoverde – REBIO de Pedra Talhada	PE		1	Previsto para 2023
Plantio	LEST - MONA do Rio São Francisco	AL, BA, SE	1,84		Previsto para 2023
Plantio	LEST Terras Indígenas Pankararu, Pankaiwka e Entre Serras	PE	3,19		Previsto para 2023
Plantio	LEST - MONA Grota do Angico	SE	12,54		Previsto para 2023
Plantio	LEST – Mata do Junco	SE		3,32	Previsto para 2023
Doação e Regularização fundiária em UC	LEST – Mata do Junco	SE		17,55	Previsto para 2024
Doação e Regularização fundiária em UC	LEST – Mona Grota do Angico	AL, BA, SE	4,97		Previsto para 2024
Doação e Regularização fundiária em UC	Vineyards – Parque Estadual do Tainhas	RS	20,43		Em processo de doação



GRI 304-3

Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD) e Programa de Controle de Processos Erosivos

O Programa de Recuperação de Áreas Degradadas e de Controle de Processos Erosivos visam monitorar e avaliar as áreas previamente impactadas durante a fase de instalação do empreendimento. Consistem em visitas técnicas realizadas periodicamente com o objetivo de identificar pontos ao longo da Linha de Transmissão que são mais sensíveis a impactos, além de analisar a eficácia das medidas já aplicadas.

Por ser um monitoramento frequente, ele é realizado em todas as linhas de transmissão.

Programa Monitoramento de Ruídos

O Programa de Monitoramento de Ruídos é realizado de modo a avaliar o impacto sonoro em relação às comunidades adjacentes e aos trabalhadores vinculados à operação do empreendimento LEST, Arcoverde e Mangue Seco. Em 2022, todos os pontos monitorados estavam com um índice de emissão de ruído menor do que parâmetro estabelecido pela legislação.

GRI 304-3

Programa de Monitoramento Avifauna As linhas de transmissão e os aerogeradores conferem risco de colisão de aves com as estruturas mencionadas. Para mitigar esse impacto, durante a implantação foram instalados sinalizadores anticolidão em alguns trechos das Linhas de Transmissão.

Os pontos onde tais sinalizações foram colocadas foram definidos a partir da análise de trechos com presença de ambientes aquáticos e áreas com fragmento florestal de grande porte e relevo acentuado, pois usualmente abrigam espécies vulneráveis à colisão com a linha.

Na LEST e na Arcoverde os monitoramentos foram finalizados em 2021, conforme previsto no cronograma dos programas ambientais firmados junto aos órgãos ambientais. Em Vineyards e Mangue Seco os monitoramentos seguem sendo realizados periodicamente.

A metodologia inclui pontos de escuta, observação direta de colisões/riscos de colisões e levantamento da mortandade da avifauna.

A riqueza, diversidade e abundância de indivíduos vêm apresentando índices satisfatórios.



Xenops rutilans (Bico-virado-carijó)



GRI 304-3 **Programa de Monitoramento de Espécie Exóticas**

Realizado junto ao empreendimento ESPRA, este programa tem como objetivo monitorar a ocorrência de espécies exóticas nas áreas dos reservatórios do complexo hidroelétrico.

O Programa é executado desde 2014 e, em 2022, foi realizada uma campanha que verificou a existência de duas espécies exóticas, ou seja, espécies que não eram pertencentes àquele bioma: tucunaré e tilápia. Essas duas espécies de peixes são objeto de interesse da pesca esportiva e, também, para o consumo humano. Sendo assim, acredita-se que elas tenham sido introduzidas no reservatório por ação antrópica externa ao empreendimento.

GRI 304-3 **Programa de Monitoramento do Ecosistema Aquático**

Realizado desde 2014, o Programa de Monitoramento da Fauna Aquática monitora a ocorrência de espécies de ictiofauna – o conjunto de peixes de uma região ou ambiente – nas áreas dos reservatórios da ESPRA. Em 2022, foi realizada uma campanha que verificou a existência de 24 espécies distintas.

GRI 304-1 **Ações de conservação em APP**

A V2i Energia realiza duas ações de conservação de Área de Preservação Permanente (APP): o Programa de Preservação da APP da ESPRA e o Programa de Monitoramento de APP de Vineyards.

Em ESPRA é realizada a manutenção do plantio das áreas revegetadas, recuperadas e/ou enriquecidas da flora, no entorno dos reservatórios da ESPRA, que são APP. Essa ação tem a finalidade de manter a estabilidade e o equilíbrio dinâmico do sistema ambiental formado, até o seu completo reestabelecimento nas áreas do empreendimento.





As ações de preservação deste APP são realizadas desde 2014 e, em 2022, passaram a ser de responsabilidade da V2i Energia. A APP tem área de 148,3 hectares e contempla o entorno dos três reservatórios. Em 2022, foram realizadas ações de manutenção e monitoramento. Está previsto para ser realizado em 2023 um estudo de sucessão ecológica para verificar o estágio de restauração da área.

É importante destacar que os benefícios da preservação dessa APP puderam ser evidenciados em outros monitoramentos, nos quais foi verificada a contribuição para a manutenção da qualidade da água, uma vez que as ações de preservação dificultam o aporte de sedimento no corpo hídrico e, conseqüentemente, retarda o processo de assoreamento nos cursos d'água.

Outra contribuição é observada no Programa de Monitoramento de Fauna Terrestre, ESPRA, que verificou que reflorestamento da APP dos reservatórios acarretou a melhoria da qualidade ambiental dos habitats.

Em Vineyards, o monitoramento semestral das condições da APP interceptada pela Faixa de Servidão verificou que a riqueza, diversidade e abundância de indivíduos vem apresentando índices satisfatórios.





GESTÃO DO IMPACTO E RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES LOCAIS

GRI 304-2

A V2i Energia tem um forte compromisso com a gestão dos impactos de suas operações nas comunidades locais, incluindo as comunidades indígenas e quilombolas localizadas no entorno da LEST. As atividades de educação ambiental foram, em sua maioria, direcionadas para o ambiente escolar e realizadas de maneira participativa com professores e gestores escolares. As ações direcionadas ao Quilombo Quebra-Chifre no município de Riachuelo (SE) e as ações direcionadas às três Terras Indígenas Pankararu em Pernambuco são orientadas pelos Planos Básicos Ambientais específicos. Destaca-se que esses planos foram realizados previamente à fase de operação e, portanto, a V2i Energia mantém contato constante com as lideranças comunitárias a fim de que as ações sigam alinhadas às expectativas das populações.

GRI 411

Em 2022, não foi registrada pela Companhia nenhuma violação aos direitos dos povos indígenas e quilombolas.

GRI 413

Programa de Comunicação Social (PCS)

O Programa de Comunicação Social tem o papel de informar e dialogar sobre as características socioambientais da região de atuação de um empreendimento, seus aspectos, impactos e medidas referentes, bem como discutir os impactos ambientais identificados e as medidas de mitigação.

LEST – Entre novembro e dezembro de 2022, foi realizada uma campanha de comunicação que contemplou 465 proprietários de áreas que estão ao longo da linha de transmissão da LEST. É importante pontuar que houve um aumento de proprietários contemplados no programa em comparação a 2021, quando 414 pessoas foram abordadas.

A estratégia utilizada em 2022 para melhorar esse indicador foi a contratação de guias locais – moradores das comunidades próximas ao empreendimento –, que indicaram a localização dos proprietários, oportunizando novos contatos. A campanha buscou conscientizar sobre o perigo das queimadas e informar sobre boas práticas recomendadas para a manutenção dos terrenos próximos da faixa de servidão.

IMPACTO DA CAMPANHA DE COMUNICAÇÃO – LEST





Além das campanhas anuais de comunicação social, a V2i entende a importância de promover um relacionamento contínuo com a comunidade por meio de visitas da alta gestão aos territórios



Os diretores da V2i Energia visitaram o Quilombo Quebra-Chifre, em Riachuelo (SE), em julho de 2022

A V2i Energia realizou também em 2022 duas campanhas de comunicação específicas para populações indígenas e quilombolas que estão próximas das suas operações da LEST:

- **Programa de Comunicação Social Quilombola**
Este programa pretende preservar a comunicação entre a empresa e a comunidade tradicional quilombola Bela Vista/Quebra-Chifre na área de influência da LEST. Em agosto de 2022, foram distribuídos à população 20 cartazes e 150 panfletos informativos. Considerando que a comunidade possui, aproximadamente, 120 residências, é possível dizer que o programa atendeu a 100% do público-alvo. Nos panfletos foram apresentadas informações sobre o empreendimento, boas práticas na faixa de servidão e informações sobre as atividades realizadas.
- **Programa de Comunicação Social Indígena**
Este programa pretende preservar a comunicação com as comunidades tradicionais Pankaiwka, Pankaruru e Entre Serras, em Pernambuco, que estão na área de influência da LEST. Em 2022 foi realizada uma campanha em parceria com comunicadores indígenas, que compartilharam informações sobre o empreendimento como agentes multiplicadores.



A forma de realização da campanha, a data de sua realização, o conteúdo do material informativo e a aprovação prévia deste foram discutidas com as lideranças em reuniões do Comitê Indígena a fim de garantir o caráter participativo da campanha. As atividades foram realizadas nas terras indígenas Pankaiwká, Pankararu e Entre Serras. Também foi realizada reunião informativa com os habitantes da comunidade Pankararu-Opará.

ESPRA – As iniciativas do PCS foram realizadas em três municípios da área de influência do empreendimento, são eles: Vereda, Itamaraju e Jucuruçu, todo na Bahia. A fim de manter o caráter participativo e garantir a efetividade das ações, são realizados alinhamentos prévios às campanhas com os principais *stakeholders*. As ações de comunicação social se deram por meio da distribuição de informativos e da realização de reuniões com os Grupos de Trabalho de cada município. É importante destacar que as campanhas de comunicação social também serviram para a apresentação da V2i Energia na comunidade, uma vez que foi em 2022 que o empreendimento entrou para o portfólio da empresa. Assim, em novembro, membros da equipe de Meio Ambiente da V2i Energia participaram das reuniões dos Grupos de Trabalho nos três municípios.





GRI 413

Programa de Educação Ambiental (PEA)

O Programa de Educação Ambiental tem o intuito de promover ações que contribuam para a gestão sustentável dos empreendimentos, além de conscientizar as pessoas sobre valores sociais e ambientais tais como responsabilidade socioambiental, utilização sustentável dos recursos naturais, medidas de mitigação de impacto, entre outros.

Atualmente, o PEA está em atuação em três empreendimentos da V2i Energia:

LEST – Em 2022 foram atendidas seis escolas. Como em 2021, em razão da pandemia de Covid-19, não haviam sido realizadas ações presenciais, o objetivo em 2022 foi potencializar a efetividade do programa e aumentar seu caráter participativo. Antes de iniciar as atividades, o PEA realizou uma campanha para identificar os assuntos de interesse de cada escola. Com esse diagnóstico foram estruturadas três ações.

- **Oficina de projetos socioambientais e captação de recursos** – A LEST doou os recursos para a compra de ferramentas para que três escolas de Laranjeiras (SE) implementassem hortas comunitárias. A empresa também promoveu uma capacitação para que gestores escolares e membros da comunidade escolar pudessem estruturar projetos para captação de recursos para construção das hortas.
- **Oficina de reciclagem criativa** – Formação sobre a problemática dos resíduos sólidos, seguida de prática de reaproveitamento de materiais, ministradas em uma escola em Canindé de São Francisco (SE) e uma instituição de ensino em Petrolândia (PE).
- **Projeto de Reciclagem de Economia Criativa** – As mães dos alunos das escolas de Canindé de São Francisco (SE) participaram das atividades e da redação conjunta de um projeto que contemplou a capacitação em economia criativa a partir da reciclagem.



- **Visita ao Monumento Natural Grota do Angico** – Os alunos da escola de Poço Redondo (SE) participaram da visita ao Monumento Natural da Grota do Angico, uma unidade de conservação criada e mantida pelo governo de Sergipe desde 2007 e que tem uma importância fundamental para a preservação da Caatinga. O grupo percorreu a trilha que leva até a Grota do Angico, onde Lampião foi morto, guiados pelos condutores do monumento, grupo formado pela comunidade local, em parceria com a gestão da unidade de conservação no contexto do Programa de Compensação Ambiental da LEST (UC).

ESPRA – As atividades do PEA são realizadas majoritariamente no ambiente escolar. A V2i Energia tem a preocupação de que essas iniciativas estejam alinhadas ao calendário pedagógico das instituições de ensino, para que estas compreendam a ESPRA como uma parceira dos gestores e professores. Em 2022, a V2i Energia apoiou, com recursos para material e alimentação, a Gincana Estudantil e Cultural da Escola São João da Prata e a 1ª Feira Cultural da Escola Albino Caetano de Castro, ambas situadas na localidade de São João da Prata, nos municípios de Itamaraju e Vereda, respectivamente. A empresa também viabilizou a realização de uma oficina de uma horta com alunos no 5º ano da Escola Municipal Professora Arlete da Silveira Silva, no município de Vereda, e realizou a compra e doação de 250 exemplares de livros de literatura infantil e juvenil para as bibliotecas municipais de Itamaraju e Jucuruçu.

Mangue Seco – Por meio do PEA foi realizada para 23 alunos e dois professores da Escola Municipal Professora Francisca Freire de Miranda, em junho, a palestra “Fauna: Biodiversidade em risco e preservação da Fauna”. Em novembro, os alunos da mesma escola visitaram o Parque Eólico de Mangue Seco com o objetivo de discutir a importância de fontes energéticas sustentáveis e abordar temas ambientais para o desenvolvimento dos alunos. Desta visita técnica participaram 23 estudantes e duas professoras.





GRI 413

Programa de Fomento e Renda (PFR)

O Programa de Fomento e Renda ocorre em sinergia com o PEA e PCS na ESPRA e é executado pela mesma equipe. Nele são identificados projetos regionais que podem ser apoiados.

As ações do PFR são realizadas na comunidade de São José do Montenegro, no município de Jucuruçu (BA). A equipe executora do PEA realizou uma oficina sobre associativismo com os moradores visando a constituição da associação da localidade. Em setembro de 2022 foi constituída a Associação Comunitária dos Produtores



Reunião de constituição da Associação Comunitária dos Produtores Rurais de São José do Montenegro, no contexto do Programa de Fomento e Renda em Jucuruçu (BA)

Rurais de São José do Montenegro (ASCMONTE) e elaborado – com suporte da equipe do PEA – o Estatuto Social da Associação. O apoio ao associativismo tem sido incentivado pela V2i Energia uma vez que esse modelo se configura como um caminho concreto para a organização social e geração de renda.

Outra ação do PFR foi a parceria estabelecida com a Escola Municipal São João da Prata no Projeto de Inovação “Educação e Sustentabilidade: Permanência no campo”. A V2i Energia assinou um Termo de Parceria que estabeleceu o apoio técnico da empresa às ações que serão realizadas em 2023.



A V2i se fez presente na cerimônia de abertura do Projeto de Inovação “Educação e Sustentabilidade: permanência no campo”, em Itamaraju (BA). A companhia será parceira da Escola São João da Prata nesta iniciativa

GRI 411 | GRI 413

Programas Ambientais em Terra Indígenas e Comunidades Quilombolas

Programa de Melhoria no Abastecimento de Água



Durante a elaboração do Plano Básico Ambiental Quilombola, em 2019, foi identificada como demanda da comunidade do Quilombo Quebra-Chifre a melhoria do abastecimento de água potável e, por isso, ela foi incluída na Linha de Ação relativa ao Apoio à Infraestrutura.

A fim de estabelecer as bases para essa atuação, foi firmado, em 2021, com a Prefeitura de Riachuelo (SE), um Termo de Compromisso que estabeleceu que a LEST forneceria os materiais para adequação do sistema de abastecimento de água e a prefeitura se encarregaria da execução da obra.

Entre 2020 e 2022, a LEST doou duas caixas-d’água de 1 mil litros, 120 caixas-d’água de 500 litros para serem instaladas em cada uma das unidades familiares, 113 estruturas pré-moldadas de suporte para as caixas-d’água individuais, e outros materiais destinados à construção da estrutura do reservatório e para a adequação da rede de abastecimento.



A LEST também realizou, por meio dos comitês virtuais e presenciais, ao longo de 2022, a articulação entre as lideranças quilombolas e a prefeitura. Foram realizadas reuniões virtuais em janeiro e abril, e, em junho, com a participação da Diretoria da V2i Energia e da Coordenadora de Meio Ambiente da companhia. Em julho foi realizada uma reunião presencial, da qual participaram os dois executivos da Diretoria da V2i Energia e a Coordenadora de Meio Ambiente da companhia a fim de dialogar com a prefeitura sobre o andamento do projeto.

Com a anuência das lideranças quilombolas, a LEST contratou uma empresa especializada para avaliar a disponibilidade de água na região, considerando desde sua captação subterrânea até a reserva, avaliando as condições atuais em que se encontram as instalações, realizando um Balanço Hídrico para identificar a real necessidade da comunidade em relação ao seu suprimento de água. A intenção é que as informações sejam utilizadas para a elaboração de um projeto adequado às demandas hídricas.

A execução do projeto, entretanto, não foi iniciada pela Prefeitura. A LEST segue em contato com as lideranças quilombolas a fim de garantir que o mesmo ocorra de maneira a promover um adequado abastecimento de água aos moradores.

Programa de Fortalecimento Territorial no Quilombo Quebra-Chifre

Entre as ações desenvolvidas pelo Programa de Fortalecimento Territorial da LEST, em 2022, foi realizada a Oficina de Projetos Socioambientais e Captação de Recursos na qual foi oferecida uma formação com o intuito de instruir os participantes na elaboração de projetos para captação de recursos por meio de editais. Ao final do curso, os participantes elaboraram um documento a ser inscrito em um edital. A atividade foi realizada com os integrantes da Associação Quilombola Quebra-Chifre.

Elaboração de Inventário Participativo do Patrimônio Cultural da Comunidade Quilombola (CQ) Bela Vista/Quebra-Chifre

Esse documento foi resultado de um processo participativo envolvendo moradores da comunidade para a pesquisa e a descrição dos patrimônios culturais existentes na memória e no cotidiano da CQ Quebra-Chifre. O documento apresenta todos os patrimônios identificados pelos moradores da comunidade quilombola que vivem de atividades de agricultura familiar e de empregos em fazendas produtoras de cana da região. A elaboração deste Inventário Participativo do Patrimônio Cultural é fruto do processo de compensação ambiental da Linha de Transmissão (LT) 500 kV Xin-



gó – Jardim C2 e Subestações Associadas realizado junto à CQ Quebra-Chifre, no contexto do Plano Básico Ambiental Quilombola (PBAQ) do empreendimento. O documento foi transformado em livro e doado aos moradores das comunidades.



Programa de Apoio à Manutenção de Atividades de Fortalecimento do Modo de Vida Tradicional Pankararu

Resultante da resistência cultural Pankararu, as festas ritualísticas ganharam importância fundamental no que tange a manutenção do modo de vida tradicional Pankararu nas três Terras Indígenas, com destaque para a Corrida do Umbu.

A LEST entende que uma ação de suporte a esse mecanismo de resistência e fortalecimento da cultura Pankararu é de extrema importância. Nesse sentido, a empresa doa anualmente, desde 2018, recursos às lideranças indígenas para apoiar na execução das festividades.

Em 2022, os recursos doados contribuíram para a realização das festividades das Terras Indígenas Pankararu, Entre Serras e Pankaiwká.

Programa do Viveiro de Mudas

O objetivo do Programa do Viveiro de Mudas, implementado pela LEST, é a produção de mudas e plantio de espécies pelas comunidades indígenas seja para alimentação, uso em rituais sagrados e, também, uso medicinal. O programa se propõe a atuar na preservação e divulgação do conhecimento dos povos indíge-

nas por meio de cursos e cartilhas produzidas pelas comunidades.

Nesse contexto, foi concebido o projeto Tecendo Florestas, iniciado em fevereiro de 2020 nas Terras Indígenas Pankararu e Entre Serras, que apresenta os conceitos da agroecologia, indo além da construção do viveiro de mudas, e focando no desenvolvimento rural sustentável.





OS PRINCIPAIS RESULTADOS DE 2022 FORAM:



Finalização da estrutura do **viveiro de mudas** da Folha Branca;



Implementação de **100% de área de plantio experimental agroecológico** comunitária na Aldeia Baixo do Lero, que utilizou um modelo de consórcio de 2,8 mil mudas de abacaxi com outras culturas;



Construção de um viveiro de menor porte da Aldeia Baixo do Lero;



Assessoria técnica ao roçado de sete famílias;



Mobilização dos agricultores da Baixa do Lero para realização das atividades agroecológicas do projeto;



Ao longo do ano também se deu a elaboração de uma **cartilha etnobotânica**.

GRI 413





Responsabilidade social

A V2i Energia entende que seu papel para com as comunidades vai além do cumprimento das suas obrigações. Por isso, ela promove ações de responsabilidade social nas comunidades que vivem nas proximidades dos seus empreendimentos e estimula a participação de seus colaboradores em ações voluntárias.

Em 2022, as ações da V2i Energia se concentraram no período das festas de fim de ano. Conheça as iniciativas realizadas:

LEST

A LEST promoveu uma tarde de brincadeiras e distribuição de lanches, como pipoca e algodão-doce, e kits escolares para as crianças do Quilombo Quebra-Chifre, no município de Riachuelo (SE).

Foram entregues 95 mochilas com material escolar para os estudantes e 14 brinquedos, entregues pessoalmente pelo Papai Noel para as crianças de até dois anos de idade.

Em outra iniciativa, a equipe da V2i Energia entregou 115 cestas básicas para duas instituições: 65 cestas foram destinadas à Igreja Batista de Canindé de São Francisco (SE) e, 50, entregues para a ABRA-CE, uma associação comunitária batista de promoção social.





Mangue Seco

As comunidades no entorno das usinas de geração de energia por meio eólico de Mangue Seco foram contempladas com a entrega de 312 cestas básicas. Os mantimentos foram entregues pelos colaboradores da V2i Energia aos moradores.



Arcoverde

Os colaboradores da V2i energia participaram da entrega de 115 cestas básicas para quatro instituições de Garanhuns (PE). Foram contemplados o Centro Educacional Santo Antônio, a Ação Solidária da Igreja Católica – que assiste 115 famílias em situação de extrema pobreza –, a Missão Espírito Santo coordenada pela Igreja Episcopal Carismática. Para o Abrigo São Vicente de Paulo, que acolhe idosos do município, foram entregues também 15 kits com itens de higiene pessoal.

ESPRA

Três instituições foram beneficiadas com a destinação de 111 cestas básicas entregues pelos colaboradores da ESPRA. As entidades contempladas atuam nos municípios baianos de Jucuruçu, Itamaraju e Teixeira de Freitas.



V2i Lista de siglas

ABRAGEL – Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa

ABRATE – Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica

ANEEL – Agência Nacional de Energia Elétrica

APP – Área de Preservação Permanente

ASCOMONTE – Associação Comunitária dos Produtores Rurais de São José do Montenegro

ASO – Atestado de Saúde Ocupacional

CCEE – Câmara de Comercialização de Energia Elétrica

CCI – Contrato de Compartilhamento de Instalações

CCT – Contrato de Conexão às Instalações de Transmissão

EPI – Equipamentos de Proteção Individual

ERP – *Enterprise Resource Planning*

ESG – Environmental, Social and Governance

ESPRA – Energética Serra da Prata S.A

FIP-IE – Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura

FUNAI – Fundação Nacional dos Povos Indígenas

GEE – Gases de Efeito Estufa

GRI – *Global Reporting Initiative*

IBAMA – Instituto Brasileiro do Meio Ambiente

ICMS – Imposto sobre Operações relativas à Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços de Transporte Interestadual e Intermunicipal e de Comunicação

ISS – Imposto Sobre Serviço

LEST – A Linhas de Energia do Sertão Transmissora

LT – Linha de Transmissão

MME – Ministério de Minas e Energia

MONA – Monumento Natural

MSCI – *Morgan Stanley Capital International*

MW – *Megawatt*

MWh – Megawatt-hora

NR – Norma Regulamentadora

O&M – empresa Operações e Manutenção

ODS – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

ONS – Operador Nacional do Sistema

ONU – Organização das Nações Unidas

PBAQ – Plano Básico Ambiental Quilombola

PCHs – Pequenas Centrais Hidroelétricas

PCMO – Plano de Controle Médico de Saúde Ocupacional

PCS – Programa de Comunicação Social

PDI – Plano de Desenvolvimento Individual

PEA – Programa de Educação Ambiental

PFR – Programa de Fomento e Renda

PRAD – Programa de Recuperação de Áreas Degradadas

PRF – Programa de Reposição Florestal

RAP – Receita Anual Permitida

SASB – *Sustainability Accounting Standards Board*

SCDE – Sistema de Coleta de Dados de Energia

SDUC – Sistema Distrital de Unidade de Conservação

SESC – Serviço Social do Comércio

SIN – Sistema Interligado Nacional

SNUC – Sistema Nacional de Unidades de Conservação da Natureza

TLD – Termo de Liberação Definitivo

TPAE – Transmissora Porto Alegrense de Energia S.A

UC – Unidade de Conservação

Sumário GRI

GRI	Conteúdo	Página	Informação
GRI 1: Fundamentos 2021			A V2i Energia relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022 com base nas Normas GRI.
Conteúdos gerais			
	2-1 Detalhes da organização	7	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	8	
	2-3 Período do relato, frequência e ponto de contato	3	
	2-4 Reformulações de informações		A reformulação das informações fornecidas pela V2i Energia se deve a adequação às normas GRI 2021, pois no relato do ciclo anterior, a empresa havia adotado a norma GRI 2016.
	2-5 Verificação externa		Este relato foi aprovado pela Diretoria da V2i Energia e pelo Conselho de Administração da empresa. A V2i energia não submeteu este material à verificação externa.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	12	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	50, 52	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	50	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	30	
	2-15 Conflitos de interesse	33	
	2-19 Políticas de remuneração	30, 31	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	31	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	36	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	36	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	32	
	2-28 Participação em associações	14	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	55	

GRI	Conteúdo	Página	Informação
Temas materiais			
	3-1 Processo de definição de temas materiais	17	
	3-2 Lista de temas materiais	22	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais		Por ser 2022 o segundo ano de aplicação das normas GRI ao relato de sustentabilidade, e o primeiro observando as normas GRI 2021, a V2i ainda não identificou e mensurou os impactos relacionados aos temas materiais.
Conteúdos específicos			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	40	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016		41	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	41	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	41	
GRI 207: Tributos 2019	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	30	
GRI 302: Energia 2016			Em 2022 a V2i Energia não realizou o inventário referente ao consumo e uso de energia. O planejamento da companhia é que esse item seja observado no próximo ciclo.
GRI 303: Água e efluentes 2018		64, 67	A água utilizada nas subestações é fornecida, em sua maioria, por caminhões-pipa. Os efluentes são descartados em fossas sépticas ou destinados à empresa autorizada. Não há contabilização desse quantitativo referente a este ciclo de relato. O uso de água se dá, sobretudo, para consumo dos funcionários nas áreas operacionais. Nas Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs), além do consumo humano, há um consumo industrial para o sistema de resfriamento das unidades geradoras.

GRI	Conteúdo	Página	Informação
GRI Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	67, 68, 69, 70, 71	
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	73	
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	67, 68, 69, 70, 71	
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização		Em Vineyards, foi identificado na campanha de 2022 um único indivíduo de <i>Dromococyx pavoninus</i> (peixe-frito-pavonino), espécie que consta na lista vermelha da IUCN.
GRI 305: Emissões 2016		64	Em 2022 a V2i Energia não realizou inventário de emissões de GEE referente ao ciclo coberto por este relato. A empresa realizou a contratação de consultoria especializada para execução deste inventário, o que deve ser iniciado em 2023.
GRI 306: Resíduos 2020		63	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016			Não foi realizado, até o momento, a seleção de fornecedores utilizando critérios ambientais.
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	52, 53	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		Todos os empregados da V2i Energia atuam em período integral, não tendo em seu quadro funcionário temporários ou empregados de período parcial
GRI	Conteúdo	Página	Informação

GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	401-3 Licença maternidade/paternidade	54
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	58
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	59
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	58
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	58
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	58
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	60
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	59
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	59
	403-9 Acidentes de trabalho	59
403-10 Doenças profissionais	Não foram registrados casos de doenças profissionais em 2022.	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	57
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	51, 56
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	73, 78
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	73, 76, 78, 83
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	

V2I 
ENERGIA